

Procedimento concursal comum para preenchimento de um (1) posto de trabalho, na carreira e categoria de técnico superior, do mapa de pessoal não docente da Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa, para o Gabinete e Saídas Profissionais.

ATA N.º 3

No dia seis de setembro de dois mil e vinte e seis, pelas 15 horas reuniu, o Júri do procedimento em epígrafe, tendo em vista o preenchimento de um (1) posto de trabalho para a carreira/categoria de técnico superior do mapa de pessoal não docente da Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa, para o exercício de funções no Gabinete e Saídas Profissionais. ----
A presidente do Júri deu início à reunião propondo a seguinte ordem de trabalhos: -----

1. Verificação de comparência à prova através da lista de presenças; -----
2. Correção da prova de conhecimentos e elaboração de lista intercalar de resultados; ---
3. Notificação de resultados aos candidatos em sede de exercício do direito de participação dos interessados. -----

1. O júri verificou que dos 100 (cem) candidatos convocados, 36 (trinta e seis) compareceram à realização da prova de conhecimentos, pelo que os restantes 64 (sessenta e quatro) candidatos foram excluídos por falta de comparência, conforme lista de presenças, Anexo I.-----

2. Em seguida, o júri procedeu à correção das provas de conhecimentos de acordo com a respetiva grelha de correção (anexo III da ata n.º 2), considerando as respostas e a classificação atribuída a cada pergunta, que constam do Anexo II da presente ata, excluindo igualmente os candidatos que obtiveram um resultado inferior a 9,5 valores (nove valores e cinquenta centésimas). -----

Na sequência, o júri elaborou a lista intercalar de resultados (Anexo III), ordenada alfabeticamente, nos termos do n.º 1 do artigo 25.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.

O júri deliberou notificar os candidatos por correio eletrónico com recibo de entrega da notificação, informando-os que: -----

- a) A lista intercalar de resultados se encontra afixada nas instalações da Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa, sitas na Alameda da Universidade, Cidade Universitária, 1649-014 Lisboa, e publicada na página eletrónica da Faculdade de



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

JP6

Direito da Universidade de Lisboa (www.fd.ulisboa.pt), conforme previsto no artigo 25.º, n.º 1, da mencionada Portaria; -----

- b) Os candidatos excluídos dispõem do prazo de 10 (dez) dias úteis, a contar da notificação por e-mail, para, querendo, se pronunciar, por escrito, em sede de audiência de interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo e da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, utilizando para o efeito o modelo próprio, de uso obrigatório, disponível na referida página eletrónica da Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa (http://www.fd.ulisboa.pt/wp-content/uploads/2014/12/formulario_audiencia-interessados.pdf). -----

Nada mais havendo a deliberar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que depois de lida e aprovada, será assinada por todos os presentes. -----

Presidente: Prof. Doutor José Ferreira Gomes

2.º Vogal Efetivo: Dr. Bertolino Campaniço,

2.ª Vogal Suplente: Dra. Ana Virgínia Alves Pereira,

Anexos mencionados: I – Lista de presenças;
II – Grelha de resultados;
III – Lista intercalar de resultados

[Handwritten signatures and initials]

Procedimento concursal comum para preenchimento de um (1) posto de trabalho, na carreira e categoria de técnico superior, do mapa de pessoal não docente da Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa, para o Gabinete e Saídas Profissionais.

Anexo I

Lista de Presenças



FACULDADE DE DIREITO
UNIVERSIDADE DE LISBOA

Procedimento concursal comum para preenchimento de um (1) posto de trabalho, na carreira e categoria de Técnico S. para o Gab. e Saídas Profissionais.

PROVA DE CONHECIMENTOS - LISTA PRESENCAS

12-09-2026 - 10:00h

Nome	Presente	Assinatura
Alexandra da Silva Mineiro	✓	Alexandra
Ana Catarina Rodrigues Quadrado		
Ana Lúcia de Oliveira Gaspar		
Ana Mafalda de Araújo Freitas Simões		
Ana Margarida Teixeira Batalha		
Ana Maria Marques Narciso Ribeiro		
Ana Miguel Cacheiro Choupana		
Ana Rita Curvêlo Fernandes dos Santos	✓	Ana Rita Santos
Ana Rita de Figueiredo Soares		
Ana Sofia Alves Gonçalves	✓	AS
Anabela Fidalgo dos Santos		
André Silva Brito Oliveira	✓	André Brito
Andreia Sofia do Rosário Mendonça		
Beatriz Alexandra Oliveira Dias Mourão Adam	✓	Beatriz Adam
Bruna Lebre Scultori da Silva	✓	
Bruno Ricardo Ferra Lobão		
Carlos Miguel Espada de Jesus	✓	
Carolina Caeiro de Freitas		
Carolina Valéria de Moura Leão		
Catarina de Pinho Martins Rainho		
Clara Sofia Vitória Vital	✓	
Cláudia Patrícia Soares Cabral	✓	CC
Cláudia Sofia Bernardo Varela Fonseca		
Cláudia Sofia Ribeiro Santos		
Crodinyson Vladimir Cunha Delgado		
Daniela Filipa Dias Isidoro		
Daniela Sofia Oliveira Manaças	✓	
Daniela Helena Carvalho Morais		



FACULDADE DE DIREITO
UNIVERSIDADE DE LISBOA

Procedimento concursal comum para preenchimento de um (1) posto de trabalho, na carreira e categoria de
Técnico S. para o Gab. e Saídas Profissionais.

PROVA DE CONHECIMENTOS - LISTA PRESENCAS

12-09-2026 - 10:00h

Nome	Presente	Assinatura
David Lourenço de Sousa Aguiar	✓	
Débora Madureira Andrade	✓	
Diana Beatriz de Freitas Lopes		
Diogo Rafael Nunes Sousa	✓	Diogo Sousa
Duarte Filipe Guerra Fernandes	✓	Duarte
Eduardo Pinheiro de Andrade		
Elane Bergone Monteiro		
Elisabete da Conceição Caldeira Saragoça		
Elsa José Mendes Albino	✓	Elsa José Mendes Albino
Estela Maria Tavares Pereira	✓	EST
Eunice Beatriz Gerardo Ribeiro		
Fábio Ricardo de Oliveira Dias		
Filipa Curvo Semedo de Carvalho Dias	✓	Filipa
Filipa Saraiva e Silva Rodrigues B. Saldanha Frade		
Francisco Rosado Roque		
Gonçalo Luís Andrade Sousa		
Goultchira Mansourovna Calvário	✓	
Helena Isabel de Melo Barros		
Inês Maria de Jesus Seixas Carreira		
Inês Mendes Araújo	✓	
Irene Adeliza Monteiro Lopes		
Isabel Adelaide Barbosa Violante		
Joana Filipa Ferreira Rocha	✓	R
Joana Filipa Rodrigues Alves	✓	Joana Rodrigues
Joana Filipa Santana Macedo	✓	Joana Macedo
João Diogo Andrade Mendes	✓	João Mendes
João Miguel Silvestre Mendes	✓	João Mendes
José Carlos Martins Baptista		



FACULDADE DE DIREITO
UNIVERSIDADE DE LISBOA

Procedimento concursal comum para preenchimento de um (1) posto de trabalho, na carreira e categoria de Técnico S. para o Gab. e Saldas Profissionais.

PROVA DE CONHECIMENTOS - LISTA PRESENCAS

12-09-2026 - 10:00h

Nome	Presente	Assinatura
José Carlos Oliveira Eça Dias		
José Miguel Dias Fernandes		
Leandra Freitas de Souza	✓	Leandro Freitas de Souza
Leonardo Martins Hilário Ferreira		
Letícia Souto Maior		
Levi Filipe dos Santos Marques	✓	Levi Marques
Lisete Cristina dos Santos Fernandes		
Luís António da Anunciação Farias		
Luiz Davi Ribas Figueira		
Mara Laís Calado Monteiro		
Maria Catarina Fortunato Ferrer Cruz		
Maria da Graça Martins Gonçalves		
Maria Francisca Gonçalves Dias do Rosário Lopes		
Maria Inês Pinto Ramalho		
Maria Júlia Moreira Silva		
Maria Madalena Luís		
Mariana Figueiredo Paiva	✓	Mariana Paiva
Mariana Pinheiro de Sousa		
Mário Bentes dos Anjos		
Miriam Carolina Castro Mendes Rodrigues		
Náisa Nicol Correia Ambriz	✓	ds
Nílya Rogéria da Costa Varela Ruiz Vizinho		
Noemi Rute Pires d'Aversa	✓	Noemi Pires
Nuno André Antunes Almeida Gouveia		
Núria Alexandra Marques Torres Pereira Claro	✓	Núria Claro
Otilia da Conceição Querido Ferreira		
Patrícia Filipa Morgado Teixeira da Silva		
Patrícia Isabel Garcia Santos		



FACULDADE DE DIREITO
UNIVERSIDADE DE LISBOA

Procedimento concursal comum para preenchimento de um (1) posto de trabalho, na carreira e categoria de Técnico S. para o Gab. e Saídas Profissionais.

PROVA DE CONHECIMENTOS - LISTA PRESENCAS

12-09-2026 - 10:00h

Nome	Presente	Assinatura
Paula Cristina Martins Pinto	✓	Paula Cristina Martins Pinto
Paula Isabel Silva Raposo Rodrigues		
Paulo Cesar Sanches Dias		
Pedro Alschinger Rezende		
Pedro Roano Silva Carvalho		
Pedro Manuel de Andrade	✓	Pedro Manuel de Andrade
Sadna Hasmuklal Mulchande		
Sara Broere Nogueira	✓	Sara Broere Nogueira
Sofia de Sousa e Silva		
Sofia Filipa Santos Oliveira Lopes Rocha		
Sophie Mateus Soares	✓	Sophie Mateus Soares
Teresa Martins Deus	✓	Teresa Martins Deus
Tomás Antunes da Silva		
Vanda Melo Pereira		
Vanessa Cristina Morgado Pires	✓	Vanessa Cristina Morgado Pires
Zaida Alexandra Barradas Candeias Diogo		



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Pergunta de Desenvolvimento n.º 21 (2,5 valores)			Código das Provas																		
Questão	Conceitos a desenvolver	Valor	1	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
21	Indicação do n.º de membros (cfr. n.º 1 do art. 81.º)	0,3	0,15	0,15	0,3	0,3	0,3	0,15	0,3	0,3	0	0,3	0	0,3	0,3	0,3	0,05	0,3	0,3	0,1	
	Indicação do tipo de membros (cfr. n.º 2 do art. 81.º)	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0	0,3	0,25	0,3	
	Indicação da origem dos membros (cfr. n.º 3 e 4 do art. 81.º)	0,3	0	0	0,3	0,3	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0	0	
	Indicação das competências previstas nos n.ºs 1 e 2 do art. 82.º)*	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3	0	0,3	0,1	0,2	0	0,3	0,05	0	0,1	0,3	
	Indicação do n.º de reuniões ordinárias (cfr. n.º 1 do art. 84.º)	0,3	0	0	0	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Indicar (i) a composição diversificada deste órgão, (ii) as funções e competências (e.g. eleição do Reitor, aprovação dos planos estratégicos, a supervisão da execução orçamental, etc), (iii) a participação dos estudantes, (iv) ligação com a sociedade civil (presença de membros externos à Instituição cfr. alínea c) do n.º 2 do art. 81.º) e (v) transparência e <i>accountability</i> .*	1	0,2	0,2	0,6	0,7	0,2	0,6	0,2	0,4	0	0,4	0,4	0,8	0	0,8	0	0,2	0,3	0,2	
Total			0,95	0,85	1,80	1,90	1,70	1,25	1,10	1,30	0,00	1,30	0,80	1,60	0,60	1,70	0,10	1,10	0,95	0,90	

* Cotação referente à parte em que é solicitada uma reflexão sobre como este órgão pode contribuir para uma participação democrática e representativa nas decisões das IES.

Pergunta de Desenvolvimento n.º 21 (2,5 valores)			Código das Provas																		
Questão	Conceitos a desenvolver	Valor	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93
21	Indicação do n.º de membros (cfr. n.º 1 do art. 81.º)	0,3	0,15	0,3	0,3	0,3	0,15	0	0	0	0	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0	0	
	Indicação do tipo de membros (cfr. n.º 2 do art. 81.º)	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0	0	0,3	0	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0	0,3	
	Indicação da origem dos membros (cfr. n.º 3 e 4 do art. 81.º)	0,3	0	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0,3	0,3	0	0	0	0,3	0	0	
	Indicação das competências previstas nos n.ºs 1 e 2 do art. 82.º)*	0,3	0,3	0,2	0,3	0,2	0,3	0	0,2	0,1	0	0,15	0,3	0	0,15	0,3	0,15	0,15	0	0	
	Indicação do n.º de reuniões ordinárias (cfr. n.º 1 do art. 84.º)	0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Indicar (i) a composição diversificada deste órgão, (ii) as funções e competências (e.g. eleição do Reitor, aprovação dos planos estratégicos, a supervisão da execução orçamental, etc), (iii) a participação dos estudantes, (iv) ligação com a sociedade civil (presença de membros externos à Instituição cfr. alínea c) do n.º 2 do art. 81.º) e (v) transparência e <i>accountability</i> .*	1	0,4	0,6	0,2	0,4	0,2	0	0,2	0,3	0	0,2	0,8	0,2	0,4	0,4	0,2	0,4	0	0,2	
Total			1,15	1,70	1,10	1,20	0,95	0,00	0,40	0,70	0,00	0,95	2,00	1,10	1,15	1,30	0,95	1,45	0,00	0,50	

* Cotação referente à parte em que é solicitada uma reflexão sobre como este órgão pode contribuir para uma participação democrática e representativa nas decisões das IES.



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

[Handwritten signatures]

Pergunta de Desenvolvimento n.º 22 (2,5 valores)			Código das Provas																	
Questão	Conceitos a Desenvolver	Valor	1	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	19	73	74
22	(i) Conceito de empregabilidade	1																		
	Espera-se que o candidato: (a) distinga empregabilidade de obtenção/titularidade de emprego «ser empregável não é sinónimo de obtenção de emprego»; (b) mobilize a dimensão dupla do conceito: depende dos recursos individuais (competências, conhecimentos e atributos pessoais na linha de Yorke) mas também dos fatores contextuais do mercado de trabalho (oferta e procura, situação económica, estratégias de recrutamento); (c) valoriza-se a referência à noção da OIT (capacidade de assegurar e manter trabalho digno, progredir e adaptar-se à evolução do mercado).		0	0,33	1	0,33	0	0	0	0,33	0	0,66	0,66	0,66	0	0,33	0,1	0,66	0,33	0
	(ii) Missão e papel das IES	1																		
	Espera-se a ideia-chave de que não é missão das IES encontrar emprego para os diplomados, mas prepará-los para elevados níveis de empregabilidade, disponibilizando ferramentas e apoio à transição; que esse acompanhamento se desenvolve ao longo de todo o ciclo de estudos e envolve toda a comunidade educativa; e que abrange também os diplomados de mestrado e doutoramento e a relação com os alumni.		0,5	0	1	0	0	0	0	0,33	0	0,5	0,5	0	0	0	0	0	0,5	0
	(iii) Papel dos gabinetes de saídas profissionais	0,5																		
	Espera-se a caracterização do gabinete como estrutura dedicada ao apoio à gestão de carreira (e não apenas à obtenção do primeiro emprego): aconselhamento e orientação de carreira, promoção de competências transversais, dinamização de estágios, voluntariado e experiências de contacto com o mundo do trabalho, construção de parcerias com empregadores e alumni, e monitorização dos percursos profissionais dos diplomados. Valoriza-se a articulação explícita com o contexto de um Gabinete de Saídas Profissionais.		0	0,3	0,3	0,25	0	0	0,1	0,25	0	0,25	0	0	0,1	0	0,1	0,25	0,1	0
Total			0,50	0,63	2,30	0,58	0,00	0,00	0,10	0,91	0,00	1,41	1,16	0,66	0,10	0,33	0,20	0,91	0,93	0,00



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Pergunta de Desenvolvimento n.º 22 (2,5 valores)			Código das Provas																			
Questão	Conceitos a Desenvolver	Valor	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	
22	(i) Conceito de empregabilidade	1																				
	Espera-se que o candidato: (a) distinga empregabilidade de obtenção/titularidade de emprego «ser empregável não é sinónimo de obtenção de emprego»; (b) mobilize a dimensão dupla do conceito: depende dos recursos individuais (competências, conhecimentos e atributos pessoais na linha de Yorke) mas também dos fatores contextuais do mercado de trabalho (oferta e procura, situação económica, estratégias de recrutamento); (c) valoriza-se a referência à noção da OIT (capacidade de assegurar e manter trabalho digno, progredir e adaptar-se à evolução do mercado).		0,1	0	0,33	0,66	0,1	0	0,33	0,66	0,33	0	0	0,33	0	0	0,1	1	0,1	0		
	(ii) Missão e papel das IES	1																				
	Espera-se a ideia-chave de que não é missão das IES encontrar emprego para os diplomados, mas prepará-los para elevados níveis de empregabilidade, disponibilizando ferramentas e apoio à transição; que esse acompanhamento se desenvolve ao longo de todo o ciclo de estudos e envolve toda a comunidade educativa; e que abrange também os diplomados de mestrado e doutoramento e a relação com os alumni.		0,1	0	0,1	0,2	0,1	0	0,1	1	0,1	0	0,1	0,1	0	0	0	0,5	0,1	0		
	(iii) Papel dos gabinetes de saídas profissionais	0,5																				
	Espera-se a caracterização do gabinete como estrutura dedicada ao apoio à gestão de carreira (e não apenas à obtenção do primeiro emprego): aconselhamento e orientação de carreira, promoção de competências transversais, dinamização de estágios, voluntariado e experiências de contacto com o mundo do trabalho, construção de parcerias com empregadores e alumni, e monitorização dos percursos profissionais dos diplomados. Valoriza-se a articulação explícita com o contexto de um Gabinete de Saídas Profissionais.		0,1	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0,25	0,1	0	0	0,5	0,25	0,4	0		
Total			0,30	0,00	0,43	0,86	0,20	0,00	0,43	1,66	0,53	0,00	0,35	0,53	0,00	0,00	0,60	1,75	0,60	0,00		



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Pergunta de Desenvolvimento n.º 23 (5 valores)			Código das Provas																		
Questão	Conceitos a desenvolver	Valor	1	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
23	(i) A empregabilidade como vetor estratégico	1																			
	Espera-se o reconhecimento de que a empregabilidade deve ser integrada na estratégia da instituição (inclusão do tema no plano estratégico; profissionalização das estruturas de apoio; estratégia de comunicação interna e integrada sobre o tema).		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,1	0	0,8	0	0	0	0	0	0	0
	(ii) Estratégias e medidas concretas	2,5																			
	Valoriza-se a identificação e o desenvolvimento de várias das seguintes linhas, ancoradas no documento: (a) desenvolvimento de competências transversais e das competências essenciais (a par da formação científica sólida); (b) promoção da gestão de carreira desde o 1.º ano, com construção de portefólios de experiências e competências; (c) aprendizagem ao longo da vida e resposta a novos públicos; (d) parcerias estratégicas com empregadores, alumni e comunidade; (e) experiências de contacto com o mundo do trabalho (estágios, voluntariado, mobilidade); (f) monitorização das taxas e da qualidade do emprego e da trajetória dos diplomados; (g) promoção da literacia económica, financeira e laboral.		0	0,35	0	0	0	0	0	1,05	1,4	0	1,05	0,35	0	1,4	0,35	0	0,7	0,7	
	(iii) Concretização por um Gabinete de Saídas Profissionais	1,5																			
	Espera-se a transposição das medidas para a atuação concreta do gabinete (programas de orientação e aconselhamento de carreira, feiras de emprego e contactos com empregadores, apoio a estágios, inquéritos e observatório de percursos dos diplomados, dinamização da rede de alumni). Valoriza-se a coerência e o realismo da proposta.		0	1,5	1,5	0	0	0	0,3	0	0	1	0,5	0	1	0,5	0,2	1	0,3	0	
Total			0,00	1,85	1,50	0,00	0,00	0,00	0,30	1,05	1,50	1,00	2,35	0,35	1,00	1,90	0,55	1,00	1,00	0,70	



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

Handwritten signature and initials in blue ink.

Pergunta de Desenvolvimento n.º 23 (5 valores)			Código das Provas																			
Questão	Conceitos a desenvolver	Valor	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90	91	92	93	
23	(i) A empregabilidade como vetor estratégico	1																				
	Espera-se o reconhecimento de que a empregabilidade deve ser integrada na estratégia da instituição (inclusão do tema no plano estratégico; profissionalização das estruturas de apoio; estratégia de comunicação interna e integrada sobre o tema).		0,33	0	0,66	0	0	0	0,33	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0,5	0,66	0	
	(ii) Estratégias e medidas concretas	2,5																				
	Valoriza-se a identificação e o desenvolvimento de várias das seguintes linhas, ancoradas no documento: (a) desenvolvimento de competências transversais e das competências essenciais (a par da formação científica sólida); (b) promoção da gestão de carreira desde o 1.º ano, com construção de portefólios de experiências e competências; (c) aprendizagem ao longo da vida e resposta a novos públicos; (d) parcerias estratégicas com empregadores, alumni e comunidade; (e) experiências de contacto com o mundo do trabalho (estágios, voluntariado, mobilidade); (f) monitorização das taxas e da qualidade do emprego e da trajetória dos diplomados; (g) promoção da literacia económica, financeira e laboral.		0	0	1,05	1,4	0	0,35	0	1,4	0,35	0	0	0	0	0	0	0,33	0,35	0,7	0,35	
	(iii) Concretização por um Gabinete de Saídas Profissionais	1,5																				
	Espera-se a transposição das medidas para a atuação concreta do gabinete (programas de orientação e aconselhamento de carreira, feiras de emprego e contactos com empregadores, apoio a estágios, inquéritos e observatório de percursos dos diplomados, dinamização da rede de alumni). Valoriza-se a coerência e o realismo da proposta.		0,9	0	0	0,9	0,9	0	0,9	0	0,3	0	0,3	0,3	0	0,3	0,6	0	0	0		
Total			1,23	0,00	1,71	2,30	0,90	0,35	1,23	1,90	0,65	0,00	0,30	0,30	0,00	0,30	0,93	0,85	1,36	0,35		

[Handwritten signatures]

Procedimento concursal comum para preenchimento de um (1) posto de trabalho, na carreira e categoria de técnico superior, do mapa de pessoal não docente da Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa, para o Gabinete e Saídas Profissionais.

Anexo III

Lista intercalar de resultados

Código do Candidato	Nome	Nota	Situação
1	Alexandra da Silva Mineiro	7,20	Excluído(b)
4	Ana Catarina Rodrigues Quadrado		Excluído(a)
6	Ana Lúcia de Oliveira Gaspar		Excluído(a)
7	Ana Mafalda de Araújo Freitas Simões		Excluído(a)
8	Ana Margarida Teixeira Batalha		Excluído(a)
9	Ana Maria Marques Narciso Ribeiro		Excluído(a)
10	Ana Miguel Cacheiro Choupana		Excluído(a)
12	Ana Rita Curvêlo Fernandes dos Santos	7,18	Excluído(b)
13	Ana Rita de Figueiredo Soares		Excluído(a)
14	Ana Sofia Alves Gonçalves	11,31	Admitido
16	Anabela Fidalgo dos Santos		Excluído(a)
17	André Silva Brito Oliveira	11,11	Admitido
20	Andreia Sofia do Rosário Mendonça		Excluído(a)
21	Beatriz Alexandra Oliveira Dias Mourão Adam	13,21	Admitido
24	Bruna Lebre Scultori da Silva	11,43	Admitido
26	Bruno Ricardo Ferra Lobão		Excluído(a)
28	Carlos Miguel Espada de Jesus	10,50	Admitido
29	Carolina Caeiro de Freitas		Excluído(a)
30	Carolina Valéria de Moura Leão		Excluído(a)
31	Catarina de Pinho Martins Raínho		Excluído(a)
34	Clara Sofia Vitória Vital	12,76	Admitido
36	Cláudia Patrícia Soares Cabral	8,50	Excluído(b)
37	Cláudia Sofia Bernardo Varela Fonseca		Excluído(a)



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

[Handwritten signatures]

Código do Candidato	Nome	Nota	Situação
38	Cláudia Sofia Ribeiro Santos		Excluído(a)
39	Crodinyllson Vladimir Cunha Delgado		Excluído(a)
41	Daniela Filipa Dias Isidoro		Excluído(a)
43	Daniela Sofia Oliveira Manaças	10,55	Admitido
44	Daniela Helena Carvalho Morais		Excluído(a)
46	David Lourenço de Sousa Aguiar	9,65	Admitido
47	Débora Madureira Andrade	9,10	Excluído(b)
48	Diana Beatriz de Freitas Lopes		Excluído(a)
49	Diogo Rafael Nunes Sousa	7,35	Excluído(b)
52	Duarte Filipe Guerra Fernandes	9,45	Excluído(b)
54	Eduardo Pinheiro de Andrade		Excluído(a)
55	Elane Bergone Monteiro		Excluído(a)
57	Elisabete da Conceição Caldeira Saragoça		Excluído(a)
58	Elsa José Mendes Albino	11,76	Admitido
59	Estela Maria Tavares Pereira	10,06	Admitido
60	Eunice Beatriz Gerardo Ribeiro		Excluído(a)
62	Fábio Ricardo de Oliveira Dias		Excluído(a)
63	Filipa Curvo Semedo de Carvalho Dias	12,51	Admitido
65	Filipa Saraiva e Silva Rodrigues B. Saldanha Frade		Excluído(a)
66	Francisco Rosado Roque		Excluído(a)
67	Gonçalo Luís Andrade Sousa		Excluído(a)
68	Goultchira Mansourovna Calvário	8,35	Excluído(b)
69	Helena Isabel de Melo Barros		Excluído(a)
72	Inês Maria de Jesus Seixas Carreira		Excluído(a)
73	Inês Mendes Araújo	12,43	Admitido
74	Irene Adeliza Monteiro Lopes		Excluído(a)
76	Isabel Adelaide Barbosa Violante		Excluído(a)
80	Joana Filipa Ferreira Rocha	7,75	Excluído(b)
81	Joana Filipa Rodrigues Alves	9,98	Admitido
82	Joana Filipa Santana Macedo	10,20	Admitido



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

[Handwritten signature]
JFE

Código do Candidato	Nome	Nota	Situação
83	João Diogo Andrade Mendes	5,95	Excluído(b)
84	João Miguel Silvestre Mendes	15,60	Admitido
86	José Carlos Martins Baptista		Excluído(a)
87	José Carlos Oliveira Eça Dias		Excluído(a)
88	José Miguel Dias Fernandes		Excluído(a)
90	Leandra Freitas de Souza	13,86	Admitido
91	Leonardo Martins Hilário Ferreira		Excluído(a)
92	Letícia Souto Maior		Excluído(a)
93	Levi Filipe dos Santos Marques	11,83	Admitido
94	Lisete Cristina dos Santos Fernandes		Excluído(a)
95	Luís António da Anunciação Farias		Excluído(a)
97	Luiz Davi Ribas Figueira		Excluído(a)
99	Mara Laís Calado Monteiro		Excluído(a)
102	Maria Catarina Fortunato Ferrer Cruz		Excluído(a)
103	Maria da Graça Martins Gonçalves		Excluído(a)
106	Maria Francisca Gonçalves Dias do Rosário Lopes		Excluído(a)
107	Maria Inês Pinto Ramalho		Excluído(a)
108	Maria Júlia Moreira Silva		Excluído(a)
109	Maria Madalena Luís		Excluído(a)
112	Mariana Figueiredo Paiva	12,24	Admitido
113	Mariana Pinheiro de Sousa		Excluído(a)
114	Mário Bentes dos Anjos		Excluído(a)
118	Miriam Carolina Castro Mendes Rodrigues		Excluído(a)
119	Naísa Nicol Correia Ambriz	7,65	Excluído(b)
121	Nílya Rogéria da Costa Varela Ruiz Vizinho		Excluído(a)
122	Noemi Rute Pires d'Aversa	3,40	Excluído(b)
123	Nuno André Antunes Almeida Gouveia		Excluído(a)
124	Núria Alexandra Marques Torres Pereira Claro	12,18	Admitido
125	Otilia da Conceição Querido Ferreira		Excluído(a)
126	Patrícia Filipa Morgado Teixeira da Silva		Excluído(a)



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

Código do Candidato	Nome	Nota	Situação
127	Patrícia Isabel Garcia Santos		Excluído(a)
128	Paula Cristina Martins Pinto	9,10	Excluído(b)
129	Paula Isabel Silva Raposo Rodrigues		Excluído(a)
130	Paulo Cesar Sanches Dias		Excluído(a)
131	Pedro Alschinger Rezende		Excluído(a)
132	Pedro Roano Silva Carvalho		Excluído(a)
133	Pedro Manuel Magalhães de Andrade	8,85	Excluído(b)
135	Sadna Hasmuklal Mulchande		Excluído(a)
136	Sara Broere Nogueira	11,88	Admitido
138	Sofia de Sousa e Silva		Excluído(a)
139	Sofia Filipa Santos Oliveira Lopes Rocha		Excluído(a)
140	Sophie Mateus Soares	8,96	Excluído(b)
142	Teresa Martins Deus	11,05	Admitido
145	Tomás Antunes da Silva		Excluído(a)
146	Vanda Melo Pereira		Excluído(a)
147	Vanessa Cristina Morgado Pires	11,98	Admitido
150	Zaida Alexandra Barradas Candeias Diogo		Excluído(a)

- a) Não compareceu à Prova de Conhecimentos
- b) Excluído nos termos do ponto 17.3 do Aviso de Abertura (classificação inferior a 9,5 valores).