



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

Ficha de Unidade Curricular

Curso de Licenciatura

1. Nome da Unidade curricular:

Direito do Trabalho II

2. Informação Complementar:

Duração: Semestral ☒ Anual ☐

Horas de Trabalho: _____

Créditos ECTS: _____

3. Docente responsável e respetiva carga letiva na unidade curricular:

Pedro Madeira de Brito

4. Outros docentes e respetivas cargas letivas na unidade curricular:

5. Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências a desenvolver pelos estudantes):

Compreender o regime jurídico do contrato de trabalho - a sua formação, conteúdo, execução e cessação —, a posição jurídica do trabalhador e do empregador, os poderes do empregador as vicissitudes modificativas da situação laboral, incluindo os acidentes de trabalho, bem as perturbações das prestações laborais e a extinção do contrato de trabalho. A sequência adotada segue, com adaptações, a proposta de sistemática do Professor Menezes Cordeiro.

6. Conteúdos programáticos:

Direito Individual do Trabalho

CAPÍTULO I - COORDENADAS HISTÓRICAS, COMPARATÍSTICAS E DOGMÁTICAS

Secção I – O Contrato de Trabalho

1. Noções básicas
2. Evolução histórica
3. Coordenadas comparatísticas
4. Noção e elementos do contrato de trabalho
5. Características do contrato de trabalho
6. Contratos de trabalho especiais: em especial o trabalho em plataformas digitais

Secção II – Figuras Afins

7. Afins contratuais de serviço
8. Afins de organização
9. Afins de negociação e de distribuição
10. Externalização (outsourcing)
11. Situações equiparadas ao contrato de trabalho

CAPÍTULO II - IGUALDADE E NÃO DISCRIMINAÇÃO

12. Princípio da igualdade e dever de não discriminação
13. O direito à igualdade entre trabalhadores e trabalhadoras

CAPÍTULO III - A FORMAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

Secção I – Os Pressupostos

14. A capacidade laboral
15. A legitimidade laboral
16. A idoneidade do objeto
17. Requisitos do objeto negocial



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

18. Forma e formalidades

Secção II – As Situações Preliminares

19. A formação do contrato; culpa in contrahendo

20. Processos de recrutamento

21. A adesão a cláusulas contratuais gerais

Secção III – Negócios Preparatórios e Período Experimental

22. Negócios preparatórios

23. Período experimental

Secção IV – As Relações Laborais de Facto

24. A paracontratualidade laboral

CAPÍTULO IV - AS INEFICÁCIAS DO CONTRATO DE TRABALHO

25. O quadro geral das ineficácias

26. As particularidades laborais

27. Invalidade, cessação e convalidação

CAPÍTULO V - A INTERPRETAÇÃO E A INTEGRAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

28. A interpretação

29. As especificidades interpretativas laborais

30. A integração

CAPÍTULO VI – Conteúdos das Situações Laborais Individuais

Secção I – Conteúdos Gerais do Contrato de Trabalho

31. Sistemática legal e doutrinária

32. Conteúdos gerais típicos do contrato de trabalho

33. Conteúdos comuns e regimes laborais especiais

Secção II – Conteúdos Especiais do Contrato de Trabalho

34. Pacto de não concorrência, de permanência e exclusividade

35. Contrato misto, união de contratos e subcontrato

36. Cláusulas acessórias

37. Contrato a termo resolutivo

38. Trabalho a tempo parcial

39. Trabalho intermitente

40. Comissão de serviço

41. Teletrabalho

42. Trabalho temporário

CAPÍTULO VII - A POSIÇÃO DO TRABALHADOR

Secção I – Atividade Laboral

43. Atividade laboral e deveres acessórios

44. A categoria

45. Mobilidade funcional

46. A carreira

47. A antiguidade

48. A ocupação efetiva

Secção II – Local de Trabalho

49. O local de trabalho

50. Mobilidade geográfica

Secção III – Tempo de Trabalho

51. Conceitos básicos sobre a duração do trabalho

52. Limites da duração de trabalho

53. Horário de trabalho

54. Isenção de horário

55. Trabalho noturno

56. Trabalho suplementar

57. Trabalho por turnos



Secção IV – Tempo de Não Trabalho

- 58. Dias de repouso
- 59. Férias
- 60. Faltas

CAPÍTULO VIII - A POSIÇÃO DO EMPREGADOR

Secção I – A Retribuição

- 61. Coordenadas gerais da retribuição
- 62. Modalidades, composição e afins
- 63. Retribuição base e complementos retributivos
- 64. Princípios regulativos
- 65. Cômputo, tempo e lugar do cumprimento
- 66. Garantias e prescrição

Secção II – Obrigações Secundárias e Deveres Acessórios

- 67. Obrigações secundárias
- 68. Os deveres acessórios

Secção III – Os Poderes do Empregador

- 69. O poder de direção
- 70. O poder regulamentar
- 71. O poder disciplinar

CAPÍTULO IX - AS VICISSITUDES DA SITUAÇÃO LABORAL

Secção I – Transmissão da Empresa e Cedência Ocasional de Trabalhadores

- 72. Transmissão da empresa ou do estabelecimento
- 73. A cedência ocasional de trabalhador

Secção II – A Suspensão e a Redução Temporárias

- 74. Evolução geral da suspensão e da redução
- 75. O sistema vigente

CAPÍTULO X – ACIDENTES DE TRABALHO

- 76. Aspetos gerais
- 77. Regime jurídico dos acidentes de trabalho
- 78. Efeitos do acidente de trabalho e da doença profissional no contrato de trabalho

CAPÍTULO XI - A PERTURBAÇÃO DAS PRESTAÇÕES LABORAIS

Secção I – As Perturbações em Geral

- 79. O quadro geral das perturbações
- 80. As perturbações no quadro laboral

Secção II – Inadimplementos Retributivos

- 81. A exceção de incumprimento
- 82. Os privilégios creditórios e as responsabilidades conjuntas
- 83. A prescrição e a prova

CAPÍTULO XII - A CESSAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

Secção I – Dogmática Geral

- 84. A cessação do contrato em geral
- 85. A evolução no contrato de trabalho
- 86. Nota comparatística

Secção II – A Caducidade

- 87. Dogmática geral da caducidade
- 88. A caducidade restrita do contrato de trabalho
- 89. Morte ou extinção do empregador ou da empresa
- 90. A reforma do trabalhador

Secção III – A Revogação

- 91. A revogação em geral
- 92. A revogação em laboral

Secção IV – A Resolução em Geral



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

93. A resolução civil

94. Exercício e natureza

Secção V – Despedimento por facto imputável ao Trabalhador

95. A resolução laboral (despedimento)

96. A evolução da justa causa

97. A justa causa e quebra da confiança

98. Tipos legais de justa causa

99. O procedimento

Secção VI – Despedimento por causas objetivas

100. O despedimento coletivo

101. Despedimento por extinção do posto de trabalho

102. O despedimento por inadaptação

Secção VII – A Ilícitude do Despedimento

103. O quadro geral da ilicitude do despedimento

104. Os fundamentos da ilicitude do despedimento

105. Aspetos processuais e consequência da ilicitude

Secção VIII – A Cessação por Iniciativa do Trabalhador

106. A evolução legislativa

107. A resolução pelo trabalhador

108. A denúncia pelo trabalhador

Secção IX – A Pós-Eficácia Laboral

109. Culpa post pactum finitum

7. Demonstração da coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos da unidade curricular:

Os conteúdos percorrem progressivamente as fases da relação laboral individual — formação, conteúdo, execução e cessação do contrato de trabalho —, permitindo ao estudante adquirir conhecimentos teóricos e capacidade crítica sobre a posição das partes na relação de trabalho.

8. Metodologias de ensino:

Aulas expositivas e dialogadas, análise de legislação, jurisprudência e doutrina, discussão de casos práticos e acompanhamento bibliográfico.

9. Avaliação:

Avaliação nos termos do regulamento em vigor na Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa, incluindo exame escrito final e eventuais elementos de avaliação adicionais definidos pelo docente.

10. Demonstração da coerência das metodologias de ensino com os objetivos de aprendizagem da unidade curricular:

A combinação de exposição teórica, análise crítica das fontes jurídicas, discussão jurisprudencial e resolução de casos práticos permite aos estudantes adquirir conhecimentos doutrinários sólidos e desenvolver as competências necessárias à interpretação e à aplicação prática do Direito do Trabalho. O contacto contínuo com questões jurídicas práticas promove o raciocínio analítico e a investigação jurídica autónoma.

11. Bibliografia principal:

António Menezes Cordeiro, Direito do Trabalho, I, Coimbra, 2018;
António Menezes Cordeiro, Direito do Trabalho, II, Coimbra, 2019;
António Monteiro Fernandes, Direito do Trabalho, 22.ª ed., Coimbra, 2023;
João Leal Amado e outros, Direito do Trabalho – Relação Individual, 2.ª ed., Coimbra, 2023;
Guilherme Dray, Lições de Direito do Trabalho, Coimbra, 2ª edição, 2025
Luís Manuel Teles de Menezes Leitão, Direito do Trabalho, 8.ª ed., 2023;
Maria do Rosário Palma Ramalho, Tratado de Direito do Trabalho, Parte I, 5.ª ed., Coimbra, 2021;



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

Maria do Rosário Palma Ramalho, Tratado de Direito do Trabalho, Parte II, 9.ª ed., Coimbra, 2023;
Maria do Rosário Palma Ramalho, Tratado de Direito do Trabalho, Parte IV, 2.ª ed., Coimbra, 2023;
Pedro Romano Martinez, Direito do Trabalho, 11.ª ed., Coimbra, 2023;
Pedro Romano Martinez e outros, Código do Trabalho anotado, 14.ª ed., Coimbra, 2024.

12. Observações:

Bibliografia anterior e bibliografia estrangeira podem ser confrontadas na primeira das obras referidas.

Curricular Unit Sheet

Course Bachelor's Degree in Law

1. Curricular Unit Name:

Labour Law II – Evening Course

2. Complementary Information:

Duration: Semester ☐

Work hours: _____

Credits ECTS: _____

3. Responsible Academic staff and respective workload in the curricular unit:

Pedro Madeira de Brito – Coordinator and Lecturer of the curricular unit.

4. Other academic staff and respective workloads in the curricular unit:

5. Learning outcomes of the curricular unit:

To provide students with advanced knowledge of the legal regime of the employment contract — its formation, content, performance and termination —, the legal position of the employee and the employer, the employer's powers and the modifying vicissitudes of the employment relationship, including work accidents, as well as disturbances of labour performance and the extinction of the employment contract. The sequence adopted follows, with adaptations, the systematic approach proposed by Professor Menezes Cordeiro.

6. Syllabus

Individual Labour Law



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

CHAPTER I – HISTORICAL, COMPARATIVE AND DOGMATIC COORDINATES

Section I – The Employment Contract

1. Basic concepts
2. Historical development
3. Comparative law aspects
4. Definition and elements of the employment contract
5. Characteristics of the employment contract
6. Special employment contracts: in particular, work through digital platforms

Section II – Related Legal Figures

7. Contracts for services and related figures
8. Organisational related figures
9. Agency, brokerage and distribution-related figures
10. Outsourcing
11. Situations equivalent to the employment contract

CHAPTER II – EQUALITY AND NON-DISCRIMINATION

12. The principle of equality and the duty of non-discrimination
13. The right to equality between male and female employees

CHAPTER III – FORMATION OF THE EMPLOYMENT CONTRACT

Section I – Preconditions

14. Capacity to enter into an employment contract
15. Standing to enter into an employment contract
16. Suitability of the subject matter
17. Requirements of the contractual subject matter
18. Form and formalities

Section II – Preliminary Situations

19. Formation of the contract; culpa in contrahendo
20. Recruitment processes
21. Adherence to standard contract terms

Section III – Preparatory Agreements and the Probationary Period

22. Preparatory agreements
23. Probationary period

Section IV – De Facto Employment Relationships

24. Para-contractual employment relationships

CHAPTER IV – INVALIDITY AND INEFFECTIVENESS OF THE EMPLOYMENT CONTRACT

25. General framework of ineffectiveness
26. Labour law particularities
27. Invalidity, termination and validation

CHAPTER V – INTERPRETATION AND SUPPLEMENTATION OF THE EMPLOYMENT CONTRACT

28. Interpretation
29. Labour-specific interpretative rules
30. Supplementation (gap-filling)

CHAPTER VI – Content of Individual Employment Relationships

Section I – General Content of the Employment Contract

31. Legal and doctrinal systematics
32. Typical general content of the employment contract
33. Common content and special employment regimes

Section II – Special Content of the Employment Contract

34. Non-competition, retention and exclusivity agreements
35. Mixed contracts, combination of contracts and sub-contracts
36. Ancillary clauses
37. Fixed-term contracts
38. Part-time work
39. Intermittent work
40. Position of trust (comissão de serviço)
41. Telework
42. Temporary agency work

CHAPTER VII – THE POSITION OF THE EMPLOYEE



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

Section I – Work Activity

- 43. Work activity and ancillary duties
- 44. Job category
- 45. Functional mobility
- 46. Career
- 47. Seniority
- 48. Effective occupation (right to work)

Section II – Place of Work

- 49. The place of work
- 50. Geographic mobility

Section III – Working Time

- 51. Basic concepts on the duration of work
- 52. Limits on the duration of work
- 53. Working hours (schedule)
- 54. Exemption from fixed working hours
- 55. Night work
- 56. Overtime work
- 57. Shift work

Section IV – Rest Periods

- 58. Rest days
- 59. Annual leave
- 60. Absences

CHAPTER VIII – THE POSITION OF THE EMPLOYER

Section I – Remuneration

- 61. General framework of remuneration
- 62. Forms, composition and related aspects
- 63. Basic pay and additional remuneration components
- 64. Governing principles
- 65. Calculation, time and place of payment
- 66. Guarantees and limitation periods

Section II – Secondary Obligations and Ancillary Duties

- 67. Secondary obligations
- 68. Ancillary duties

Section III – The Employer's Powers

- 69. Managerial power
- 70. Regulatory power
- 71. Disciplinary power

CHAPTER IX – VICISSITUDES OF THE EMPLOYMENT RELATIONSHIP

Section I – Transfer of Undertaking and Occasional Secondment of Employees

- 72. Transfer of the undertaking or establishment
- 73. Occasional secondment of employees

Section II – Temporary Suspension and Reduction

- 74. General development of suspension and reduction
- 75. The current legal regime

CHAPTER X – WORK ACCIDENTS

- 76. General aspects
- 77. Legal regime of work accidents
- 78. Effects of work accidents and occupational disease on the employment contract

CHAPTER XI – DISTURBANCE OF LABOUR PERFORMANCE

Section I – Disturbances in General

- 79. General framework of disturbances
- 80. Disturbances within the employment relationship

Section II – Non-Payment of Remuneration

- 81. The exception of non-performance
- 82. Preferential credit rights and joint liability
- 83. Limitation periods and evidence

CHAPTER XII – TERMINATION OF THE EMPLOYMENT CONTRACT



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

Section I – General Dogmatics

- 84. Termination of the contract in general
- 85. Development in the employment contract
- 86. Note on comparative law

Section II – Expiry

- 87. General dogmatics of expiry
- 88. Restricted expiry of the employment contract
- 89. Death or extinction of the employer or the undertaking
- 90. Retirement of the employee

Section III – Mutual Revocation

- 91. Revocation in general
- 92. Revocation in labour law

Section IV – Termination for Cause in General

- 93. Termination for cause under civil law
- 94. Exercise and nature

Section V – Dismissal for Reasons Attributable to the Employee

- 95. Termination for cause in labour law (dismissal)
- 96. The development of just cause
- 97. Just cause and breach of trust
- 98. Statutory types of just cause
- 99. The procedure

Section VI – Dismissal for Objective Reasons

- 100. Collective dismissal
- 101. Dismissal due to the elimination of the job position
- 102. Dismissal for unsuitability

Section VII – Unlawfulness of Dismissal

- 103. General framework of the unlawfulness of dismissal
- 104. Grounds for the unlawfulness of dismissal
- 105. Procedural aspects and consequences of unlawfulness

Section VIII – Termination on the Employee's Initiative

- 106. Legislative development
- 107. Termination for cause by the employee
- 108. Resignation by the employee

Section IX – Post-Contractual Effects

- 109. Culpa post pactum finitum

7. Demonstration of the syllabus coherence with the curricular unit's objectives:

The syllabus follows a coherent progression through the successive stages of the individual employment relationship — formation, content, performance and termination of the employment contract — enabling students to acquire theoretical knowledge and critical capacity regarding the position of the parties within the employment relationship.

8. Teaching methodologies (including evaluation):

Lectures and practical classes combining theoretical exposition, analysis of legislation, case law and legal doctrine, discussion of practical cases and guided bibliographical study.

9. Evaluation:

Assessment according to the rules in force at the Faculty of Law of the University of Lisbon, including a final written examination and any additional assessment components defined by the lecturer.

10: Demonstration of the coherence between the teaching methodologies and the learning outcomes:



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

The combination of theoretical instruction, critical analysis of legal sources, case law discussion and problem-solving exercises enables students to acquire solid doctrinal knowledge and develop the skills required for the interpretation and practical application of Labour Law. Continuous engagement with practical legal issues promotes analytical reasoning and autonomous legal research.

11: Main Bibliography:

António Menezes Cordeiro, *Direito do Trabalho*, I, Coimbra, 2018;
António Menezes Cordeiro, *Direito do Trabalho*, II, Coimbra, 2019;
António Monteiro Fernandes, *Direito do Trabalho*, 22.ª ed., Coimbra, 2023;
João Leal Amado e outros, *Direito do Trabalho – Relação Individual*, 2.ª ed., Coimbra, 2023;
Guilherme Dray, *Lições de Direito do Trabalho*, Coimbra, 2ª edição, 2025
Luís Manuel Teles de Menezes Leitão, *Direito do Trabalho*, 8.ª ed., 2023;
Maria do Rosário Palma Ramalho, *Tratado de Direito do Trabalho*, Parte I, 5.ª ed., Coimbra, 2021;
Maria do Rosário Palma Ramalho, *Tratado de Direito do Trabalho*, Parte II, 9.ª ed., Coimbra, 2023;
Maria do Rosário Palma Ramalho, *Tratado de Direito do Trabalho*, Parte IV, 2.ª ed., Coimbra, 2023;
Pedro Romano Martinez, *Direito do Trabalho*, 11.ª ed., Coimbra, 2023;
Pedro Romano Martinez e outros, *Código do Trabalho anotado*, 14.ª ed., Coimbra, 2024.

12: Remarks:

Earlier and foreign-language bibliography may be consulted in the first of the works cited above.