



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

Ficha de Unidade Curricular

Curso de Mestrado em Ciência Jurídica e Doutoramento

1. Nome da Unidade curricular:

Direito do Trabalho

2. Informação Complementar:

Duração: Anual
Horas de Trabalho: _____
Créditos ECTS: _____

3. Docente responsável e respetiva carga letiva na unidade curricular:

Pedro Madeira de Brito/Isabel Vieira Borges

4. Outros docentes e respetivas cargas letivas na unidade curricular:

(máximo 1000 caracteres)

5. Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências a desenvolver pelos estudantes):

A crescente internacionalização das relações laborais, a mobilidade transnacional de trabalhadores, a integração europeia e as relações entre o Direito do Trabalho e o comércio internacional impõem uma abordagem jurídica que ultrapassa os limites do Direito do Trabalho estritamente nacional.

A presente unidade curricular visa proporcionar uma compreensão sistemática e integrada dos instrumentos internacionais e europeus aplicáveis às relações laborais, bem como dos mecanismos de resolução de conflitos jurídicos emergentes de situações laborais, individuais e coletivas, transnacionais.

A perspetiva de abordagem será a do estudo de caso que orientará todas as discussões sobre os temas programados

6. Conteúdos programáticos:

I - Introdução ao Direito Internacional do Trabalho

1. História e fontes de Direito Internacional do Trabalho

- O Direito Internacional do Trabalho
- Fontes de Direito Internacional do Trabalho
- Normas universais e regionais
- Direitos Humanos e direitos fundamentais em matéria de trabalho

2. Organização Internacional do Trabalho

3. Direito da União Europeia – Dimensão Social

- Direito Internacional e Direito da União Europeia
- Evolução da política social europeia
- Direito Social da União Europeia e Direito do Trabalho da União Europeia
- Tratados e Carta dos Direitos Fundamentais
- Instrumentos normativos da União
- TJUE

II – Aplicação do Direito Internacional do Trabalho

4. Jurisdição Internacional

- Regulamento Bruxelas I
- Foro do trabalhador
- Pactos de jurisdição



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

5. Lei Aplicável ao Contrato de Trabalho

- a) Regulamento Roma I
- b) Critérios de conexão
- c) Limites à autonomia privada
- d) Conflitos normativos

6. Empresas Multinacionais e Regulação Transnacional

- a) Acordos-quadro internacionais
- b) Governança laboral global
- c) Responsabilidade empresarial

III — Conteúdo do Direito Internacional do Trabalho e as relações de trabalho transnacionais

7. Direitos Fundamentais dos Trabalhadores

- a) Direitos humanos aplicados ao trabalho
- b) Liberdade sindical e negociação coletiva
- c) Proibição do trabalho forçado e infantil
- d) Igualdade e não discriminação
- e) Saúde e segurança no trabalho em contexto global

8. Intervenção da União Europeia em matéria social e do trabalho

- a) Liberdade de Circulação de Trabalhadores
- b) Conceito de trabalhador e empregador na EU
- c) Destacamento de Trabalhadores

9. Mobilidade transnacional dos trabalhadores

10. Diálogo Social Transnacional

- a) Parceiros sociais
- b) Comitês de empresa europeus
- c) Acordos-quadro europeus
- d) Negociação coletiva europeia

11. Direito do Trabalho e Comércio Internacional

- a) A Cláusula Social
- b) Cláusulas sociais em acordos comerciais
- c) Devida diligência empresarial
- d) Soft law e responsabilidade social

12. Tendências Atuais e Desafios

- a) Digitalização e trabalho remoto internacional
- b) Plataformas digitais e gig economy
- c) Sustentabilidade e transição justa
- d) Impacto das crises económicas e sanitárias
- e) Novas formas de regulação global

7. Demonstração da coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos da unidade curricular:

O programa orientado para a aplicação a caso fornece a perspetiva do das relações de trabalho transnacional que constitui o objetivo da unidade curricular

8. Metodologias de ensino:

Aulas teórico-práticas com discussão crítica da doutrina e da jurisprudência.

Análise de decisões dos Tribunais da Relação, Supremo Tribunal de Justiça e Tribunal Constitucional.



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

Aplicação ao caso base
Apresentação de temas e discussão dos mesmos pelos discentes

9. Avaliação:

Participação e discussão nos temas apresentados
Apresentação oral.
Relatório de Mestrado.

10. Demonstração da coerência das metodologias de ensino com os objetivos de aprendizagem da unidade curricular:

A metodologia de análise de caso envolvendo relações de trabalho (individuais e coletivas) transnacionais permitirá perceber os problemas de regulação que estes fenómenos internacionais colocam.

11. Bibliografia principal:

A indicar no início das aulas

12. Observações:

Curricular Unit Sheet

Course: Master's Degree in Legal Science and PhD Programme

1. Curricular Unit Name:

Labour Law

2. Complementary Information:

Duration: Semester Annual
Work hours: _____
Credits ECTS: _____

3. Responsible Academic staff and respective workload in the curricular unit:

Pedro Madeira de Brito/Isabel Vieira Borges

4. Other academic staff and respective workloads in the curricular unit:

(maximum 1000 characters)

5. Learning outcomes of the curricular unit:



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

The growing internationalisation of labour relations, the transnational mobility of workers, European integration and the relationship between labour law and international trade call for a legal approach that goes beyond the confines of strictly national labour law.

This module aims to provide a systematic and integrated understanding of the international and European instruments applicable to labour relations, as well as the mechanisms for resolving legal disputes arising from individual and collective transnational labour situations.

The approach will be based on case studies, which will guide all discussions on the topics covered in the syllabus.

6. Syllabus:

I – Introduction to International Labour Law

1. History and sources of International Labour Law

- a) International Labour Law
- b) Sources of International Labour Law
- c) Universal and regional standards
- d) Human rights and fundamental rights in the field of labour

2. International Labour Organisation

3. European Union law – Social dimension

- a) International Law and European Union Law
- b) The evolution of European social policy
- c) European Union Social Law and European Union Labour Law
- d) Treaties and the Charter of Fundamental Rights
- e) EU legislative instruments
- f) CJEU

II — Application of International Labour Law

4. International Jurisdiction

- a) Brussels I Regulation
- b) The employee's forum
- c) Jurisdiction agreements

5. Law Applicable to the Employment Contract

- a) Rome I Regulation
- b) Connecting factors
- c) Limits on private autonomy
- d) Conflicts of laws

6. Multinational Enterprises and Transnational Regulation

- a) International framework agreements
- b) Global labour governance
- c) Corporate responsibility

III — The Scope of International Labour Law and Transnational Labour Relations

7. Fundamental Rights of Workers

- a) Human rights as they apply to labour
- b) Freedom of association and collective bargaining
- c) Prohibition of forced and child labour
- d) Equality and non-discrimination
- e) Health and safety at work in a global context

8. European Union intervention in social and labour matters

- a) Freedom of movement for workers
- b) The concept of worker and employer in the EU
- c) Posting of workers



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

9. Transnational mobility of workers

10. Transnational social dialogue

- a) Social partners
- b) European Works Councils
- c) European framework agreements
- d) European collective bargaining

11. Labour law and international trade

- a) The Social Clause
- b) Social clauses in trade agreements
- c) Corporate due diligence
- d) Soft law and social responsibility

12. Current Trends and Challenges

- a) Digitalisation and international remote working
- b) Digital platforms and the gig economy
- c) Sustainability and a just transition
- d) The impact of economic and health crises
- e) New forms of global regulation

7. Demonstration of the syllabus coherence with the curricular unit's objectives:

The case-study-based programme provides an insight into transnational labour relations, which is the aim of the course module

8. Teaching methodologies (including evaluation):

Theoretical and practical classes involving critical discussion of legal doctrine and case law. Analysis of judgments handed down by the Courts of Appeal, the Supreme Court of Justice and the Constitutional Court. Application to a case study. Presentation of topics and discussion of these by the students.

9. Evaluation:

Participation and discussion on the topics presented
Oral presentation.
Master's report.

10: Demonstration of the coherence between the teaching methodologies and the learning outcomes:

The case-study methodology focusing on transnational labour relations (both individual and collective) will enable us to understand the regulatory challenges posed by these international phenomena

11: Main Bibliography:

To be indicated

12: Remarks: