



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

Ficha de Unidade Curricular

Curso de LICENCIATURA

1. Nome da Unidade curricular:

DIREITO DO TRABALHO II – TA

2. Informação Complementar:

Duração: Semestral ☒ Anual ☐

Horas de Trabalho: _____

Créditos ECTS: _____

3. Docente responsável e respetiva carga letiva na unidade curricular:

Isabel Vieira Borges – 2 horas por semana

4. Outros docentes e respetivas cargas letivas na unidade curricular:

Mestre Iolanda Bastos – 6 horas por semana

Mestre Sara Leitão – 6 horas por semana

Mestre Leonor Ruivo – 6 horas por semana

Dr. Tomás Galvão Parreira – 6 horas por semana

Dra. Inês dos Santos – 6 horas por semana

5. Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências a desenvolver pelos estudantes):

A aprendizagem da presente unidade curricular visa a aquisição pelas/os alunas/os dos conhecimentos factuais, concetuais, procedimentais e metacognitivos, relacionados com o Direito Individual do Trabalho (que consagra o estudo do regime do Contrato de Trabalho, como resulta do Programa), bem como a aquisição e experiência dos processos cognitivos associados às competências a alcançar, estas incluindo: a) memorização de conceitos ou de conhecimento adquirido atualizado e aplicação de métodos de autoaprendizagem; b) compreensão dos conceitos, das figuras, dos procedimentos, dos recursos de aprendizagem e do regime legal em apreço, incluindo modificações legislativas; c) aplicação dos conceitos, das figuras e dos procedimentos à vida real prática, considerando os interesses envolvidos (trabalhador e empregador), e destacando espaços de discussão; d) análise dos diversos regimes laborais e da sua aplicação a um caso concreto, delimitando a margem de atuação decorrente dos limites das normas e sublinhando questões problemáticas; e) avaliação das consequências do impacto das soluções propostas, estimando as possibilidades em prognose; f) ponderação das soluções dentro dos limites da lei e da CRP, e no contexto da doutrina e jurisprudência aplicáveis, do direito comparado, do direito internacional e do direito da União Europeia; g) em resumo: viabilizar em tempo útil a identificação de uma questão de natureza laboral, distinguir o reporte ao enquadramento jurídico essencial aplicável e construir uma proposta de solução prática.

6. Conteúdos programáticos:



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

PROGRAMA Resumido DIREITO DO TRABALHO II

(o programa desenvolvido consta do Moodle)

CAPÍTULO 1 – DELIMITAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

1. Referências legais
2. Qualificação do contrato de trabalho
3. Método indiciário
4. Presunção de existência de contrato de trabalho

CAPÍTULO 2 - FORMAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

5. Pressupostos do contrato de trabalho
6. Situações preliminares
7. Deveres especiais na formação do contrato
8. Negócios preparatórios e período experimental

CAPÍTULO 3 – REGIME DA INVALIDADE DO CONTRATO DE TRABALHO

9. Quadro geral das ineficácias e as particularidades laborais
10. Invalidade do contrato de trabalho: regras especiais
11. Redução e conversão dos negócios laborais inválidos
12. Convalidação do contrato de trabalho
13. Relações laborais de facto

CAPÍTULO 4 - INTERPRETAÇÃO E A INTEGRAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

14. Interpretação
15. Especificidades interpretativas laborais
16. Integração

CAPÍTULO 5 – CONTEÚDOS DAS SITUAÇÕES LABORAIS INDIVIDUAIS

17. Conteúdos gerais do contrato de trabalho
18. Conteúdos especiais do contrato de trabalho

CAPÍTULO 6 - A POSIÇÃO DO TRABALHADOR

19. Atividade laboral
20. Local de trabalho
21. Tempo de trabalho e tempos de não trabalho

CAPÍTULO 7 - A POSIÇÃO DO EMPREGADOR

22. A retribuição
23. Obrigações secundárias e deveres acessórios do empregador
24. Os poderes do empregador

CAPÍTULO 8 - AS VICISSITUDES DA SITUAÇÃO LABORAL



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

25. Modificação e suspensão do contrato de trabalho por motivos de gestão
26. Modificação e suspensão do contrato de trabalho por motivos atinentes ao trabalhador
27. Acidentes de trabalho

CAPÍTULO 9 - A CESSAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

28. Dogmática geral
29. Caducidade
30. Revogação
31. Resolução por iniciativa do empregador
32. Cessação por iniciativa do trabalhador
33. Efeitos acessórios da cessação do contrato de trabalho

7. Demonstração da coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos da unidade curricular:

Os objetivos da unidade curricular correspondem ao aprofundamento do conhecimento e da capacidade de análise do conteúdo programático, por via da implementação das metodologias de ensino.

8. Metodologias de ensino:

Aulas teóricas

A regente da unidade curricular expõe a matéria do programa disponibilizado no Moodle, identifica as questões fundamentais, explica as problemáticas envolvidas e orienta as/os alunas/os no estudo e na investigação.

Aulas práticas

As/os docentes da unidade curricular promovem a análise e discussão em aula, das questões colocadas na sequência da resolução de vários casos práticos previamente disponibilizados no Moodle, por referência a textos normativos e jurisprudenciais aplicáveis.

As/os alunas/os devem estudar a matéria, preparar a resolução dos casos práticos e participar no debate em aula.

Existem pontos do Programa que só serão tratados nas aulas teóricas.

Nas aulas práticas, privilegia-se a análise e estudo das matérias em implementação dinâmica e ocorrência em modelo real.

Será valorizada a autoaprendizagem, autoinvestigação e autorresponsabilização.

9. Avaliação:

A unidade curricular funciona em regime de avaliação contínua (método A) ou de avaliação final (método B), consoante a opção do/a aluno/a, nos termos do Regulamento de Avaliação de Conhecimentos do Curso de Licenciatura em Direito, em vigor, para unidades curriculares obrigatórias.

10. Demonstração da coerência das metodologias de ensino com os objetivos de aprendizagem da unidade curricular:

Os objetivos de aprendizagem da unidade curricular, que se referem a uma formação teórico-prática (na conjugação de aulas teóricas e aulas práticas) com especialização e desenvolvimento sobre o conteúdo programático,



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

adequam-se às metodologias de ensino aplicadas e implementadas de acordo com o Regulamento de Avaliação do Curso de Licenciatura da FDUL.

11. Bibliografia principal:

Manual adotado:

RAMALHO, Maria do Rosário Palma; *Tratado de Direito do Trabalho Parte I - Dogmática geral*, 5.^a ed., Almedina Ed., Coimbra, 2020.

RAMALHO, Maria do Rosário Palma; *Tratado de Direito do Trabalho. Parte II – Situações laborais individuais*, 9.^a ed., Almedina Ed., Coimbra, 2023.

RAMALHO, Maria do Rosário Palma; *Tratado de Direito do Trabalho. Parte III – Situações laborais coletivas*, 4.^a ed., Almedina Ed., Coimbra, 2023.

RAMALHO, Maria do Rosário Palma; *Tratado de Direito do Trabalho. Parte IV – Contratos e Regimes Especiais*, 4.^a ed., Almedina Ed., Coimbra, 2023.

Outros manuais portugueses aconselhados:

AMADO, João Leal, *Contrato de trabalho. Noções básicas*, 4.^a ed., Almedina Ed., Coimbra, 2022.

AMADO, João Leal et. al, *Direito do Trabalho - Relação Individual*, 2.^a ed., Almedina Ed., Coimbra, 2023.

CORDEIRO, António Menezes, *Direito do Trabalho, Vol. I - Direito europeu. Dogmática geral. Direito Coletivo*, Almedina Ed., Coimbra, 2018.

CORDEIRO, António Menezes, *Direito do Trabalho, Vol. II - Direito Individual*, Almedina Ed., Coimbra, 2019.

DRAY, Guilherme Dray, *Lições de Direito do Trabalho*, 2.^a ed., Almedina Ed., Coimbra, 2025.

FERNANDES, António Monteiro, *Direito do Trabalho*, 22.^a ed., Almedina Ed., Coimbra, 2023.

GOMES, Júlio Vieira, *Direito do Trabalho*, Coimbra Ed., Coimbra, 2007.

LEITÃO, Luís Menezes, *Direito do Trabalho*, 8.^a ed., Almedina Ed., Coimbra, 2023.

MARTINEZ, Pedro Romano, *Direito do Trabalho*, 11.^a ed., Almedina Ed., Coimbra, 2023.

XAVIER, Bernardo da Gama Lobo et. al., *Manual de Direito do Trabalho*, 4.^a ed., Verbo Ed., Lisboa, 2020.

Códigos do Trabalho anotados:

BORGES, Isabel Vieira, *Código do Trabalho e Legislação Complementar. Atualizada com anotações*, 14.^a ed., AAFDL Ed., Lisboa, 2025.

MARECOS, Diogo Vaz, *Código do Trabalho Comentado*, 6.^a ed., Almedina Ed., Coimbra, 2024

MARTINEZ, Pedro Romano, et. al., *Código do Trabalho Anotado*, 14.^a ed., Almedina ED., Coimbra, 2025.

QUINTAS, Paula, e QUINTAS, Hélder, *Código do Trabalho – Anotado e Comentado*, 8.^a ed., Almedina Ed., Coimbra, 2024.

12. Observações:

Recorre-se ao moodle para, *maxime*, repositório de conteúdos e disponibilização de casos práticos.