



CANDIDATURA A DIRETOR

PEDRO MADEIRA DE BRITO

DEZ COMPROMISSOS
PARA UM BIÉNIO

RAZÕES DE UMA CANDIDATURA



Assumi o desafio de me candidatar a Diretor da Faculdade de Direito de Lisboa. Fi-lo com sentido de responsabilidade e para dar cumprimento às propostas apresentadas à Comunidade Académica pela Lista D, mas, simultaneamente, para protagonizar a mudança que se reclama.

Apresento esta candidatura porque entendo poder colocar ao serviço da Faculdade a experiência acumulada como docente e subdiretor, mas também a que resulta da atividade profissional exterior à Universidade.

Faço-o consciente de que é necessário rigor, ambição, lealdade institucional e transparência para cumprir o interesse público desta instituição centenária.

Formarei uma equipa diretiva coesa e atuante incluindo assessores assistentes.

DEZ EIXOS DE ATUAÇÃO PARA UM PLANO ESTRATÉGICO

A ação deve ser direcionada para as pessoas que integram a Faculdade: docentes, alunos e pessoal não docente. **As pessoas serão o foco da minha ação.**

Proponho 10 eixos de atuação e um conjunto de medidas para os alcançar: Estas constituem compromissos para o biénio no âmbito de atuação do Diretor.

Porém, o programa de ação de um Diretor não pode ser exclusivamente o resultado das ideias de uma pessoa ou de um grupo de pessoas; deve ser executado com a participação de toda a Comunidade Académica.

Por isso, comprometo-me – caso mereça a confiança do Conselho de Escola – a abrir o **Plano Estratégico para o Biénio** à participação e contributo de todos para serem propostas medidas adicionais direcionadas ao cumprimento dos 10 objetivos enunciados neste programa para a Faculdade. Este processo de participação deve estar concluído nos primeiros 30 dias de mandato.

UMA FACULDADE DE DIREITO:

- I. TRANSPARENTE E ATENTA ÀS PESSOAS
- II. ABERTA AO MUNDO
- III. ASSENTE NA QUALIDADE DO ENSINO
- IV. VOCACIONADA PARA A INVESTIGAÇÃO
- V. INTEGRADA NA SOCIEDADE
- VI. CENTRADA NA GESTÃO DO CONHECIMENTO
- VII. ACOLHEDORA E COM INFRAESTRUTURAS MODERNAS
- VIII. FINANCIADA DE ACORDO COM O SEU VALOR
- IX. EFICIENTE NO FUNCIONAMENTO
- X. RIGOROSA NA GESTÃO

UMA FACULDADE DE DIREITO

TRANSPARENTE E ATENTA ÀS PESSOAS



I. TRANSPARENTE E ATENTA ÀS PESSOAS

Os docentes, os discentes e os funcionários da Faculdade são o seu ativo mais valioso.

Os processos de gestão que envolvam as pessoas devem ser fiáveis, transparentes e eficazes.



I. TRANSPARENTE E ATENTA ÀS PESSOAS

Propomos:

- Renovar os sistemas de informação para a gestão dos processos que envolvem a Faculdade, incluindo a implementação de um sistema de gestão documental.
- Desenvolver uma aplicação baseada em tecnologias Web que permita aos utilizadores aceder a um interface simples e intuitivo para recolha, análise e partilha de informação relacionada com a Distribuição de Serviço Docente. A nova aplicação deve integrar-se com o Fénix, mediante importação e exportação de dados e com a aplicação de geração e de gestão de horários, através do mesmo tipo de mecanismos.
- Disponibilizar informação sobre o serviço docente em todas as suas componentes: carga horária, realização de provas e apoio aos alunos.

I. TRANSPARENTE E ATENTA ÀS PESSOAS

Propomos:

- Promover a realização de concursos para todas as categorias docentes.
- Simplificar, na medida do legalmente admissível, os procedimentos de avaliação dos docentes.
- Promover a cultura do respeito pela legalidade e recusar o excesso de formalismo e a burocracia.
- Combater o clima de suspeição promovendo os valores da transparência e da imparcialidade.
- Assegurar um programa plurianual de formação pedagógica para docentes.

I. TRANSPARENTE E ATENTA ÀS PESSOAS

Propomos:

- Garantir saídas profissionais aos alunos de todos os ciclos de estudos através da renovação e reforço do Gabinete de Saídas Profissionais em articulação com as estruturas de representação dos estudantes.
- Apoiar os estudantes estrangeiros mediante a criação de uma estrutura de apoio à obtenção de vistos e cumprimento de formalidades em articulação com o Ministério dos Negócios Estrangeiros, a disponibilização de meios para o aperfeiçoamento da língua portuguesa e o aumento da oferta letiva em língua inglesa.
- Revisão das condições e regime de prestação de serviço por bolseiros com vista a flexibilizar a sua articulação com as atividades letivas.
- Prosseguir o reforço de todos os meios de proteção do denunciante, nomeadamente de articulação com entidades externas.

I. TRANSPARENTE E ATENTA ÀS PESSOAS

Propomos:

- Promover um planeamento estratégico de recursos humanos não docentes para:
 - Fazer um levantamento de todos os recursos humanos da Faculdade e promover um processo *ad-hoc* de identificação das preferências profissionais;
 - Proceder a uma alocação eficiente dos meios humanos;
 - Recrutar novos recursos qualificados para áreas identificadas como carenciadas.
- Adotar medidas de conciliação da vida pessoal e profissional, nomeadamente através da utilização de formas flexíveis de tempo de trabalho e recurso ao teletrabalho.
- Adotar o novo sistema de avaliação de desempenho dos funcionários de forma a permitir o reconhecimento profissional.
- Recorrer a todas as formas de valorização profissional permitidas pela Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas e Leis do Orçamento, incluindo concursos de promoção.

UMA FACULDADE DE DIREITO DA UNIVERSIDADE DE LISBOA

ABERTA AO MUNDO





II. ABERTA AO MUNDO

A internacionalização é,
desde sempre, uma
preocupação da Faculdade.

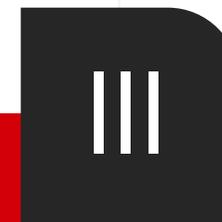
II. ABERTA AO MUNDO

Propomos:

- Estabelecer um orçamento para a internacionalização mediante o apoio aos institutos e gabinetes da Faculdade que agem nesta área.
- Criar uma estrutura de apoio à internacionalização que integre todos os centros de investigação e que promova a recolha e divulgação de informação sobre as respetivas atividades internacionais.

UMA FACULDADE DE DIREITO DA UNIVERSIDADE DE LISBOA

ASSENTE NA QUALIDADE DO ENSINO





III. ASSENTE NA QUALIDADE DO ENSINO

A Faculdade de Direito atingiu elevados padrões de qualidade no ensino. Devemos promover a qualidade do ensino para manter a competitividade.

III. ASSENTE NA QUALIDADE DO ENSINO

Propomos:

- Reforçar as plataformas tecnológicas de ensino para seja possível o ensino *online* em situações especiais.
- Dotar as salas de aulas com meios audiovisuais, incluindo a existência de quadros interativos digitais.
- Implementar e alargar gradualmente a adoção da realização de provas através de computador.

III. ASSENTE NA QUALIDADE DO ENSINO

Propomos:

- Tornar, em articulação com os restantes órgãos, os inquéritos pedagógicos em instrumentos efetivos de melhoria da qualidade do ensino.
- Estabelecer mecanismos que tornem obrigatório a publicação dos Programas curriculares e sumários das aulas teóricas.
- Implementar uma mecanismo eletrónico de registo de presenças nas aulas para licenciatura e mestrado em direito e prática jurídica.

UMA FACULDADE DE DIREITO DA UNIVERSIDADE DE LISBOA

VOCACIONADA PARA A INVESTIGAÇÃO

IV



IV. VOCACIONADA PARA A INVESTIGAÇÃO

A Faculdade é um importante centro de investigação na área do Direito.

IV. VOCACIONADA PARA A INVESTIGAÇÃO

Propomos:

- Apoiar a publicação em revistas internacionais dos trabalhos dos docentes designadamente, através da divulgação de “calls”, da divulgação de listas das publicações de referência, bem como do apoio à tradução e revisão linguística.
- Incentivar a articulação entre os centros de investigação, promovendo projetos conjuntos de investigação e formação.
- Promover a construção do Edifício 4, destinado a alojar os centros de investigação.
- Criar um código de conduta para a utilização de instrumentos de inteligência artificial.

UMA FACULDADE DE DIREITO DA UNIVERSIDADE DE LISBOA

INTEGRADA NA SOCIEDADE





V. INTEGRADA NA SOCIEDADE

A prestação de serviços à sociedade deve ser uma prioridade da Faculdade.

V. INTEGRADA NA SOCIEDADE

Propomos:

- Reforço dos meios e da publicidade dos serviços prestados pela Faculdade, designadamente do Gabinete de Consultoria Jurídica e do Centro de Arbitragem.
- Prosseguir e incentivar a aposta na empregabilidade dos alunos mediante o estabelecimento de protocolos para a sua colocação em empresas, sociedades de advogados e Administração Pública.
- Promover ações de formação com outras entidades públicas.

UMA FACULDADE DE DIREITO DA UNIVERSIDADE DE LISBOA

CENTRADA NA GESTÃO DO CONHECIMENTO

VI



VI. CENTRADA NA GESTÃO DO CONHECIMENTO

A Universidade é conhecimento.

É fundamental assegurar a gestão do conhecimento, colocando a Biblioteca no centro dessa gestão.

VI. CENTRADA NA GESTÃO DO CONHECIMENTO

Propomos:

- Rever o modo de funcionamento da biblioteca de modo a permitir:
 - a) acesso *on line* às publicações através de uma aplicação disponível aos utilizadores;
 - b) conhecer a sua utilização para alocação de recursos em cada momento;
 - c) informação acessível a todos os docentes e investigadores sobre registo dos pedidos de aquisição ou empréstimos interbibliotecas.

VI. CENTRADA NA GESTÃO DO CONHECIMENTO

Propomos:

- Concluir a ampliação da obra da Biblioteca mediante a realização das obras da 2ª fase.
- Manter o funcionamento da Biblioteca ao sábado.
- Dotar a Biblioteca de meios adicionais de digitalização, nomeadamente através da criação de uma base de dados de obras já digitalizadas pelos utilizadores.
- Disponibilizar manuais escolares atualizados para consulta dos alunos.

UMA FACULDADE DE DIREITO DA UNIVERSIDADE DE LISBOA

ACOLHEDORA E COM INFRAESTRUTURAS MODERNAS

VII



VII. ACOLHEDORA E COM INFRAESTRUTURAS MODERNAS

O espaço que percorremos
é essencial para que todos
sintam a Faculdade como a
sua casa.

VII. ACOLHEDORA E COM INFRAESTRUTURAS MODERNAS

Propomos:

- Definição em 3 meses de um plano de manutenção das instalações e afetação das verbas necessárias ao plano para garantir a manutenção preditiva, preventiva e corretiva das instalações.
- Estabelecimento de um plano de investimento para os próximos anos que inclua a conclusão do novo edifício da Biblioteca e um novo edifício para os centros de investigação.
- Criar uma estrutura de gestão destinada a garantir uma atenção permanente às instalações.
- Criação de um Portal para o registo de problemas, sugestões e necessidades para o espaço da Faculdade.
- Manter e reforçar o compromisso com a sustentabilidade no uso dos recursos.

UMA FACULDADE DE DIREITO DA UNIVERSIDADE DE LISBOA

FINANCIADA DE ACORDO COM O SEU VALOR

VIII



VIII. FINANCIADA DE ACORDO COM O SEU VALOR

A Faculdade de Direito de Lisboa tem sido subfinanciada no contexto universitário português considerando a fórmula de financiamento existente e a sua anunciada revisão.

VIII. FINANCIADA DE ACORDO COM O SEU VALOR

Propomos:

- Recuperar mais rapidamente a equidade do financiamento da Faculdade mediante a aplicação correta da fórmula de financiamento no contexto da Universidade de Lisboa.
- Aumentar as receitas próprias através da prestação de serviços à comunidade.

UMA FACULDADE DE DIREITO DA UNIVERSIDADE DE LISBOA

EFICIENTE NO FUNCIONAMENTO

IX



IX. EFICIENTE NO FUNCIONAMENTO

A Faculdade deve funcionar, em respeito pela legalidade, de forma eficiente e inovadora

IX. EFICIENTE NO FUNCIONAMENTO

Propomos:

- Simplificar a atuação dos órgãos da Faculdade com vista a tornar a sua atuação eficiente no quadro das medidas previstas no Código do Procedimento Administrativo.
- Rever e simplificar os regulamentos da Faculdade e evitar a burocratização do seu funcionamento.

UMA FACULDADE DE DIREITO DA UNIVERSIDADE DE LISBOA

RIGOROSA NA GESTÃO

X



X. RIGOROSA NA GESTÃO

O rigor da gestão é essencial para o bom funcionamento da Faculdade.

X. RIGOROSA NA GESTÃO

Propomos:

- Recurso a formas de gestão profissionais.
- Uma Direção de porta aberta a todos para ouvir, ponderar e decidir.
- Implementar mecanismos de controlo e de reporte transparentes e suscetíveis de serem conhecidos de todos através da publicidade dos processos de decisão, em especial dos de contratação.
- Autonomização da função de contratação pública e reforço dos recursos humanos afetos.



FACULDADE DE DIREITO
UNIVERSIDADE DE LISBOA

Ao serviço da
Faculdade a
pensar no futuro

