



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

Ficha de Unidade Curricular

Curso de Mestrado em Ciência Jurídica
Especialidade: Direito do Trabalho

1. Nome da Unidade curricular:

Direito do Trabalho – Turma B

2. Informação Complementar:

Duração: Semestral Anual
Horas de Trabalho: 504
Créditos ECTS: 18

3. Docente responsável e respetiva carga letiva na unidade curricular:

Maria do Rosário Palma Ramalho - 2 horas semanais

4. Outros docentes e respetivas cargas letivas na unidade curricular:

5. Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências a desenvolver pelos estudantes):

Como é próprio de uma unidade curricular no ensino pós-graduado, são seus objectivos proporcionar abordagens aprofundadas e monográficas aos temas da vanguarda científica, fomentando aptidões de investigação, de análise, de crítica e de debate desses temas, de forma a habilitar os participantes a tornarem-se protagonistas do progresso teórico nas suas áreas de especialização.

Como a designação "Mestrado em Ciência Jurídica" sugere, o resultado ideal deste grau de ensino é a aquisição de competências docentes, mas também a extensão, o aprofundamento, a crítica e a consolidação de conhecimentos da parte daqueles que queiram manter ou renovar o contacto com a Universidade sem necessariamente terem no seu horizonte a carreira docente. Para estes outros, o domínio de um ramo de saber, o contacto com a vanguarda científica, o desafio ao debate e à crítica, valerão como oportunidades para a consolidação de capacidades de investigação, de exposição e de síntese, a serem avaliados como investimentos em capital humano nos respectivos sectores profissionais.

Especificamente no caso da disciplina de Direito do Trabalho, o tema da Reforma da Legislação Laboral sob a Agenda do Trabalho Digno, introduzida pela L. nº 13/2023, de 3 de Abril, é uma matéria de vanguarda, o que justifica a sua escolha como tema geral do Curso.

6. Conteúdos programáticos:

Tema Geral - A Reforma da Legislação Laboral sob o signo da Agenda do Trabalho Digno

Temas individuais:

1. Trabalho em plataformas digitais: o sentido da presunção de laboralidade do art. 12º-A do CT
2. Trabalho em dependência económica: a presunção do art. 10º do CT
3. A criminalização do contrato de trabalho não declarado à segurança social
4. O dever de informação do empregador: que alterações?
5. Período experimental: que alterações?
6. Trabalho a termo e trabalho temporário: novas restrições?
7. Teletrabalho e trabalho à distância: as alterações introduzidas pela L. nº 83/2021, de 6 de Dezembro



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

8. Trabalho doméstico
9. Licenças parentais: um novo desenho?
10. O trabalhador cuidador informal: que estatuto?
11. Prescrição dos créditos laborais e a questão da remissão abdicativa
12. A suspensão dos despedimentos «irregulares» pela ACT
13. A proibição da terceirização da actividade laboral após o despedimento: que problemas?
14. A providência cautelar da suspensão do despedimento: novos problemas?
15. Sindicalismo e negociação colectiva para os trabalhadores economicamente dependentes: que problemas
16. Arbitragem da denúncia da convenção colectiva: que sentido?
17. Portaria de extensão e direito de escolha da convenção colectiva: novas fronteiras?

7. Demonstração da coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos da unidade curricular:

Os conteúdos programáticos correspondem a temas de ponta na área jurídica em causa, pelo que o seu tratamento obedece aos objectivos duplos deste Programa de Doutoramento: aprofundar os conhecimentos científicos sobre uma determinada área; melhorar as competências profissionais extraacadémicas na mesma área.

8. Metodologias de ensino:

O ensino nas disciplinas de Mestrado em Ciência Jurídica comporta aulas de índole teórico-prática, com a intervenção regular dos alunos e a apresentação de temas individualizados por cada aluno, que são objecto de debate e apreciação crítica em sala. É ainda privilegiada a pesquisa de jurisprudência sobre os vários temas, cujos resultados são apresentados e debatidos em aula. Os alunos devem elaborar um ou mais trabalhos escritos sobre os temas.

9. Avaliação:

São elementos de avaliação: as intervenções orais dos alunos; os resultados das pesquisas de jurisprudência; o(s) trabalhos escritos intercalares e relatório escrito final

10. Demonstração da coerência das metodologias de ensino com os objetivos de aprendizagem da unidade curricular:

Sendo objectivo do Seminário o estudo aprofundado do tema pelos alunos, privilegiam-se as apresentações dos alunos sobre a jurisprudência relevantes para o tema e o desenvolvimento específico de um ou mais subtemas, compreendendo a apresentação e o debate dos mesmos em sala e a elaboração de um relatório escrito final

11. Bibliografia principal:

RAMALHO, Maria do Rosário Palma - *Tratado de Direito do Trabalho, Parte I - Dogmática Geral*, 5ª ed., Almedina, Coimbra, 2020

RAMALHO, Maria do Rosário Palma - *Tratado de Direito do Trabalho, Parte II - Situações Laborais Individuais*, 9ª edição, Almedina, Coimbra, 2023

RAMALHO, Maria do Rosário Palma - *Tratado de Direito do Trabalho, Parte III – Situações Laborais Colectivas*, 3ª ed., Almedina, Coimbra, 2020

RAMALHO, Maria do Rosário Palma - *Tratado de Direito do Trabalho, Parte IV – Contratos e Regimes Especiais*, 2ª ed., Almedina, Coimbra, 2023

RAMALHO, Maria do Rosário Palma - *Direito Social da União Europeia*, Almedina, Coimbra, 2009

RAMALHO, Maria do Rosário Palma - *Da Autonomia Dogmática do Direito do Trabalho*, Coimbra, Almedina, 2001



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

Curricular Unit Sheet

Course: Scientific Master in Labour Law

1. Curricular Unit Name:

Labour Law – Turma B

2. Complementary Information:

Duration: Semester Annual
Work hours: 504
Credits ECTS: 18

3. Responsible Academic staff and respective workload in the curricular unit:

Maria do Rosário Palma Ramalho - 2 hours per week

4. Other academic staff and respective workloads in the curricular unit:

5. Learning outcomes of the curricular unit:

As appropriate in post-graduate studies, the goal of this course is to provide a more profound study of new subjects, the scientific research and the critical analysis of those subjects, in order to encourage the students to become active actors in the scientific progress of the area at stake.

The ideal result of the course is to provide scientific knowledge for the students, but also to improve their competences and professional skills, in their specific area of expertise.

Specifically in the course of Labour Law, the subject chosen («The latest reform of Employment Law and Industrial Relations Law»), that was approved in 2023 is a vanguard topic.

6. Syllabus:

General subject: «The latest reform of Employment Law and Industrial Relations Law»

Specific subjects

1. Work in digital platforms: the sense of the legal presumption of Article 12-A of the LC
2. Quasi-subordinate workers: the legal presumption of Article 10 of the LC
3. The new crime of the non-declared employment relations
4. New features of the employer's information duty
5. Trial period in employment contract: new features
6. Fixed term employment contract and posted workers: new restrictions?
7. Telework and remote work: mais changes introduced by Law No. 83/2021, of 6 December
8. House work: the new rules
9. Parental leaves: new features



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

10. The worker with care responsibilities: new rules
11. New rules regarding salary credits
12. The Labour Inspection Services and the suspension of irregular dismissals
13. New rules on the acquisition of services after dismissal procedures
14. Judicial suspension of dismissal: new features
15. Unionism and collective bargaining for quasi-subordinate workers: a new frontier to industrial relations law?
16. New arbitral regulation of conflicts related to collective bargaining
17. Collective agreement's extension and individual right to choose a collective agreement: new trends

7. Demonstration of the syllabus coherence with the curricular unit's objectives:

The Program of this course integrates modern and trendy subjects in the area and follows two main goals: to provide scientific knowledge and to improve professional and technical skills in the field.

8. Teaching methodologies (including evaluation):

The teaching methods at Scientific Master's level include theoretical and practical teaching, seminars and presentations by the students, followed by a critical discussion, in class, as well as jurisprudence research on the various subjects, also discussed in class. At the end of the Course, the students are required to prepare a written report, on one of the specific subjects.

For the purpose of evaluation the following elements are taken into account: the oral participation of the students in the seminar; the presentations of the jurisprudence research and of the subject; the written final report.

9. Demonstration of the coherence between the teaching methodologies and the learning outcomes:

Since the aim of the Course is the scientific research as well as the improvement of personal professional skills, we privilege the oral participation of the students in the seminar; the presentations of the jurisprudence research and of the subject; the written final report

10: Evaluation:

For the purpose of evaluation the following elements are taken into account: the oral participation of the students in the classes; the presentations of the jurisprudence research and of the subjects chosen; the written final report.

11: Main Bibliography:

RAMALHO, Maria do Rosário Palma - *Tratado de Direito do Trabalho, Parte I - Dogmática Geral / Treaty on Labour Law – General Features*, 5ª ed., Almedina, Coimbra, 2020

RAMALHO, Maria do Rosário Palma - *Tratado de Direito do Trabalho, Parte II - Situações Laborais Individuais / Treaty on Labour Law – Employment Contract*, 9ª edição, Almedina, Coimbra, 2023

RAMALHO, Maria do Rosário Palma - *Tratado de Direito do Trabalho, Parte III – Situações Laborais Colectivas / Treaty on Labour Law – Industrial Relations*, 3ª ed., Almedina, Coimbra, 2020

RAMALHO, Maria do Rosário Palma - *Tratado de Direito do Trabalho, Parte IV – Contratos e Regimes Especiais / Special contracts and specific regulation*, 2ª ed., Almedina, Coimbra, 2023

RAMALHO, Maria do Rosário Palma - *Direito Social da União Europeia / European Social Law*, Almedina, Coimbra, 2009

RAMALHO, Maria do Rosário Palma - *Da Autonomia Dogmática do Direito do Trabalho / The Scientific Autonomy of Labour Law*, Coimbra, Almedina, 2001



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa