



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

Ficha de unidade curricular

Ano letivo 2022-2023
2.º Ciclo

Curso de MESTRADO EM DIREITO E PRÁTICA JURÍDICA

ESPECIALIDADE DE DIREITO DAS EMPRESAS

Unidade curricular opcional

Direito do Trabalho III

Docente responsável e respetiva carga letiva na unidade curricular (preencher o nome completo)

Pedro Manuel de Almeida Madeira de Brito ; 2 horas por semana

Outros docentes e respetivas cargas letivas na unidade curricular

Não aplicável

Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências a desenvolver pelos estudantes)

Objetivos Gerais: Especialização num ramo de Direito do Trabalho que regula as organizações internacionais do trabalho e os atos normativos de Direito Internacional do Trabalho, incluindo o Direito Europeu do Trabalho

Objetivos Específicos: Aprofundamento dos conceitos, princípios, fontes do direito primário e secundários relativos ao Direito Internacional do Trabalho.

Competências: Capacidade de utilização dos conceitos e regras próprias do direito do trabalho numa perspetiva internacional; capacidade de interpretação e aplicação das fontes e de desenvolvimento de capacidade de pesquisa.

Conteúdos programáticos

Parte I

Introdução

1. O Direito Internacional do Trabalho e as relações com o Direito interno
2. Proteção Internacional dos Direitos Fundamentais dos Trabalhadores.

PARTE II

As organizações internacionais do trabalho

1. A Organização Internacional do Trabalho

- 1.1 Origem histórica
- 1.2 Competência
- 1.3 Estrutura orgânica
- 1.4 As normas da OIT
- 1.5 As convenções e as recomendações
- 1.6 O processo de criação
- 1.7 O processo de controlo
- 2. A União Europeia**
 - 2.1 Origem histórica
 - 2.2 Competência
 - 2.3 Estrutura orgânica
 - 2.4 O Direito originário
 - 2.5 O Direito derivado: Regulamentos e diretivas
 - 2.6 O Direito Europeu do Trabalho: Incidências
- 3. Outras Instituições**
 - 3.1 A ONU
 - 3.2 A Declaração Universal dos Direitos do Homem e Pactos internacionais
 - 3.3 O Conselho da Europa
 - 3.4 A regulação do comércio internacional

PARTE III

AS NORMAS DE DIREITO INTERNACIONAL DO TRABALHO

- 1. As normas fundamentais do trabalho**
 - 1.1 O conceito de normas fundamentais
 - 1.2 As convenções nucleares da OIT
 - 1.3 A liberdade sindical
 - 1.4 O trabalho forçado
 - 1.5 O trabalho de menores
 - 1.6 O princípio da igualdade e não discriminação
- 2. A cláusula social**
 - 2.1 Tipos de cláusulas sociais
 - 2.2 Antecedentes históricos
 - 2.3 A cláusula social nas regras do comércio internacional
 - 2.4 A cláusula social como medida unilateral
 - 2.5 A cláusula social nas associações regionais de Estados
- 3. As iniciativas privadas**
 - 3.1 Comércio ético
 - 3.2 Códigos de conduta
 - 3.3 Auditorias sociais
- 4. O Direito Europeu do Trabalho**
 - 4.1 Fontes de Direito Europeu do Trabalho
 - 4.2 Princípios laborais europeus
 - 4.3 O conceito de empregador e trabalhador
 - 4.4 Contrato de trabalho e formas atípicas de trabalho
 - 4.5 Liberdade de circulação de trabalhadores na União Europeia
 - 4.6 Direito à proteção de dados do trabalhador
 - 4.7 Proteção contra a não discriminação
 - 4.8 Organização de tempo de trabalho e de não trabalho
 - 4.9 Vicissitudes empresariais e proteção do trabalhador
 - 4.9.1 Transmissão da unidade económica
 - 4.9.2 Despedimento coletivo

- 4.9.3 Insolvência
- 4.10Direito Coletivo Europeu
- 4.10.1 Negociação coletiva europeia
- 4.10.2 Organizações de trabalhadores com expressão europeia
- 4.10.3 Direito de informação e consulta dos trabalhadores

Parte IV

Regras internacionais com incidência no contrato de trabalho

1. Lei aplicável aos contratos de trabalho internacionais
2. Direito Processual Laboral Internacional

Demonstração da coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos da unidade curricular

O objeto da disciplina é basicamente o aprofundamento do direito internacional do trabalho através do estudo das organizações internacionais, dos atos de direito internacional com especial enfoque no Direito Europeu do Trabalho.

Metodologias de ensino (avaliação incluída)

Metodologia:

Com exceção das duas primeiras aulas reservadas ao enquadramento teórico da disciplina pelo docente responsável, as aulas são organizadas em 4 partes:

- a) apresentação de enquadramento do tema pelo docente (15m);
- b) apresentação de um tema pelo aluno ou alunos previamente designados de acordo com a programação previamente prevista (30m),
- c) discussão de casos jurisprudenciais recolhidos sobre o tema pelos alunos de acordo com critérios de relevância indicados que inclui uma apresentação sumária com identificação da questão controvertida (45m)

Avaliação:

Os alunos que apresentaram oralmente o tema devem, 15 dias após a apresentação do tema, entregar um trabalho escrito que corresponde à apresentação que fizeram e à recolha de elementos da aula.

A ponderação dos elementos de avaliação é assim feita de acordo com a seguinte ponderação:

- (i) exposição oral 15%;
- (ii) trabalho escrito 20%;
- (iii) participação nas aulas 15%.
- (iv) prova escrita final 50%

Demonstração da coerência das metodologias de ensino com os objetivos de aprendizagem da unidade curricular

As metodologias aplicadas são as aptas a desenvolver uma formação teórico-prática e uma especialização e desenvolvimento de temas e problemas relacionados com as vertentes internacionais do Direito do Trabalho.

Bibliografia principal

Cordeiro, António Menezes - *Direito do Trabalho*, I, Coimbra, 2018.
Jacinto, José Luís de Moura - *O Trabalho e as Relações Internacionais*, Lisboa, 2002.
Moreira, Vital, *Trabalho digno para todos - a "Cláusula Laboral" no comércio externo da União Europeia*. Coimbra Editora 2014.

RAMALHO, Maria do Rosário Palma - *Direito Social da União Europeia*, Coimbra,
Almedina, 2009

Curricular unit sheet
Academic Year 2022-2023
2nd Cycle

Course MASTER IN LAW AND LEGAL PRACTICE

SPECIALTY IN INTERNATIONAL LAW AND INTERNATIONAL RELATIONS

Curricular unit optional

Labour Law III

Responsible Academic staff and respective workload in the curricular unit (enter full name)

Pedro Madeira de Brito; 2 hours per week

Other academic staff and respective workloads in the curricular unit

Not applicable

Learning outcomes of the curricular unit

Syllabus

Demonstration of the syllabus coherence with the curricular unit's objectives.

Teaching methodologies (including evaluation)

Demonstration of the coherence between the teaching methodologies and the learning outcomes

Main Bibliography

-