

PAULA VAZ FREIRE

CANDIDATURA A DIRETORA

DA FACULDADE DE DIREITO
DA UNIVERSIDADE DE LISBOA
E
PROGRAMA DE GESTÃO
PARA O BIÉNIO
2022/2023



FACULDADE DE DIREITO
UNIVERSIDADE DE LISBOA

UNIVERSITY OF LISBON FACULTY OF LAW

ÍNDICE

I. Apresentação	3
II. Propostas de ação	7
Ensino	10
Recursos humanos	13
Investigação	15
Internacionalização e Interação com a Sociedade	17
Infraestruturas	20
Rigor da Gestão, Qualidade dos Serviços, Consolidação da Cultura de Avaliação Interna e Garantia de Qualidade	22



I . A P R E S E N T A Ç Ã O

I. APRESENTAÇÃO



A candidatura que agora se apresenta pretende dar continuidade ao trabalho desenvolvido por mim e pela equipa de Direção ao longo do último biénio e, simultaneamente, abraçar novos projetos e alcançar outras realizações.

Ao iniciar o mandato, em 2020, não se perspectivava que, pouco mais de dois meses volvidos, eclodisse um contexto pandémico capaz de condicionar, de forma ímpar e inédita, a vida de cada um de nós e a gestão da nossa Faculdade.

Foram tempos profundamente disruptivos, em que as formas usuais de ensino e aprendizagem deram lugar a modelos alternativos, perante os quais docentes e discentes revelaram uma extraordinária capacidade de adaptação.

Momentos de grande exigência em que a superação dos desafios quotidianos só foi possível através do diálogo permanente entre os órgãos, da entajuda dos membros da equipa diretiva e da enorme dedicação e esforço dos funcionários e demais colaboradores.

Em face destas dificuldades, o exercício do meu mandato de Diretora, entre 2020 e 2021 tem de ficar ligado a um profundo

I. APRESENTAÇÃO

agradecimento a todos os que partilharam este percurso:

- ♦ Aos órgãos de governo da Escola nas pessoas dos seus Presidentes: Prof. Doutor Pedro Romano Martinez, Presidente do Conselho de Escola; Prof. Doutor Dário Moura Vicente, Presidente do Conselho Científico; Prof^a. Doutora Sílvia Alves, Presidente do Conselho Pedagógico e Prof. Doutor António Barreto Menezes Cordeiro, atual Presidente do Conselho Pedagógico; a que se junta um agradecimento a todos os Membros do Conselho Académico.
- ♦ Aos Subdiretores, Prof^a Doutora Susana Videira, Prof. Doutor Luís Pereira Coutinho e Prof. Doutor Pedro Madeira de Brito, por todo o trabalho e apoio; à Diretora Executiva, Prof.^a Doutora Cláudia Madaleno, pela imensa dedicação e competência, bem como à Diretora Executiva interina, Dr.^a Cândida Machado, pela sua capacidade de liderança e de motivação.
- ♦ Ao pessoal dirigente da FDUL que tem a seu cargo a responsabilidade de direção e organização das respetivas equipas, bem como a todos os funcionários que asseguram o dia-a-dia de quase 6.000 pessoas.

I. APRESENTAÇÃO

- ♦ Aos alunos membros dos órgãos de gestão, e à AAFDL pelo diálogo permanente, franco e responsável em prol da Faculdade.

Em jeito de balanço importa dizer que apesar do exigente contexto ditado pela COVID-19, a nossa Direção foi muito para além da gestão corrente, dando continuidade e concretizando importantes realizações – algumas delineadas pela anterior equipa diretiva –, tais como a obra de ampliação e remodelação da Biblioteca, a Imprensa FDUL, o Mestrado em Direito e Gestão, a ampliação do âmbito do POSEUR, e benfeitorias nas instalações do edifício original. No entanto, a maior das realizações respeita à valorização dos recursos humanos docentes e não docentes, por via da abertura de concursos e provimento de lugares, o que pressupôs uma criteriosa gestão financeira e sucessivos pedidos de alteração do quadro de pessoal.

E desenham-se já novas ideias e desafios como o reforço das condições de investigação e produção científica, dando início ao plano de construção de um novo edifício destinado à instalação dos centros de investigação; o incentivo a quadros inovadores de cooperação internacional; a implementação de ações de formação não conferentes de grau, financiadas pelo PRR; a continuidade da adoção de medidas de sustentabilidade ambiental; a adaptação e transição digital. Trata-se de projetos que me proponho desenvolver

I. APRESENTAÇÃO

a par da valorização dos eixos de atuação, que sempre entendi como fundamentais e que melhor se detalham nas propostas de ação:

- ♦ A qualidade e modernidade do *ensino*
- ♦ A valorização e adequação dos *recursos humanos*
- ♦ O apoio e disseminação da *investigação*
- ♦ A *internacionalização* e interação com a *sociedade*
- ♦ A melhoria das *infraestruturas*
- ♦ O rigor da *gestão*

Candidato-me sabendo que trago comigo conhecimento de gestão, experiência de docência e compreensão dos princípios e cultura desta Instituição;

Candidato-me para trabalhar na concretização do plano de atividades já apresentado para 2022 e cujas linhas mestras se manterão ao longo do biênio;

Candidato-me porque sei que não estou sozinha na tarefa a que me proponho, contando com uma empenhada equipa de Subdiretores e com um conjunto exemplar de funcionários;

I. APRESENTAÇÃO

Candidato-me com o compromisso de

- ♦ Trabalhar em articulação com os órgãos de governo da Faculdade: o Conselho de Escola, o Conselho Científico, o Conselho Pedagógico e o Conselho Académico;
- ♦ Acolher os contributos de todos os docentes, discentes e funcionários;
- ♦ Contribuir para superar as dificuldades dos alunos, através do diálogo com os seus representantes e com a AAFDL.

Assim, e tal como no passado, proponho-me exercer a função de Diretora da FDUL, em diálogo com a comunidade académica, de forma a honrar a tradição, gerir com rigor e promover a inovação.



II. PROPOSTAS DE AÇÃO

14 de Junho

II. PROPOSTAS DE AÇÃO

As propostas para o biênio de 2022 / 2023 refletem uma linha de continuidade, acompanhada de novos projetos que se pretende implementar, nas diversas áreas a seguir elencadas.

Ensino

A promoção da melhoria contínua da qualidade científica, pedagógica e da inovação no ensino deve ser o vetor fundamental da atuação da FDUL, não podendo dissociar-se desta dimensão a criação de condições de inclusão e apoio aos alunos. Assim, propõe-se:

- ♦ Manter a atual oferta formativa, e apoiar a oferta letiva de novas unidades curriculares optativas, no curso de Licenciatura;
- ♦ Criação de duas pós-graduações - “Inteligência Artificial (IA) aplicada ao Direito” e “Justiça e Arbitragem Internacional: Novos Desafios” -, no quadro da candidatura ao Programa Impulso Adulto, financiado pelo PRR - Plano de Recuperação e Resiliência;
- ♦ Apoio à criação de cursos de mestrado em áreas específicas,

II. PROPOSTAS DE AÇÃO

de funcionamento similar ao Mestrado em Direito e Gestão;

- ♦ Implementar o *b-learning* na oferta formativa pós-graduada; e promover formas de interação digital no ensino, aprendizagem e avaliação;
- ♦ Implementar procedimentos e boas práticas, em articulação com o Conselho Científico, o Conselho Pedagógico e os serviços, com vista a adequar o número e a dimensão das subturmas; garantir a conclusão atempada da distribuição de serviço docente, bem como a divulgação das regências e programas das UC na página da Faculdade; implementara automação das fases administrativas entre a entrega e a discussão pública de teses e dissertações;
- ♦ Investir em ações de formação destinadas a docentes, designadamente na vertente pedagógica, em interação com outras Escolas da ULisboa;
- ♦ Apoiar o funcionamento do sistema de Tutorias;
- ♦ Manter e agilizar o diálogo permanente com o Provedor do Estudante, elemento fundamental de ligação e de aproximação entre a Direção e os estudantes;
- ♦ Prosseguir e reforçar a política de saídas profissionais, assim como fomentar as parcerias para a oferta de estágios;

Ensino

II. PROPOSTAS DE AÇÃO

- ♦ Apoiar os alunos NEE e a promoção da sua efetiva integração;
- ♦ Apoiar os estudantes com comprovadas carências económicas através, designadamente, da atribuição de bolsas de mérito social, de planos de pagamentos faseados de propinas, do programa de bolsas de apoio ao pagamento de propinas, financiado por contribuições de mecenas;
- ♦ Apoiar a AAFDL, os seus núcleos e as demais associações de alunos, em especial nas suas ações de integração de estudantes e de desenvolvimento de atividades culturais e sociais complementares e de enriquecimento formativo;
- ♦ Prosseguir ações no domínio do bem-estar e da saúde mental, por via do apoio ao GAP – Gabinete de Apoio Psicológico e da interação com os serviços da ULisboa.

II. PROPOSTAS DE AÇÃO

Recursos humanos

Num contexto de fortes constrangimentos orçamentais, pretende prosseguir-se a política de qualificação do pessoal docente, associada a processos de progressões na carreira e de recrutamento, bem como, o respeito pelas aspirações de carreira do pessoal não docente, a promoção de um bom ambiente de trabalho e o aumento do número de funcionários. Para tanto, afirma-se a intenção de:

- ♦ Abrir novos concursos para todos os níveis da carreira docente, na medida das possibilidades orçamentais e dos limites para a evolução da massa salarial, e em estreita e necessária articulação com o Conselho Científico e com os grupos científicos, em especial,
 - Concursos anuais para Professor Associado;
 - Concursos para Professor Auxiliar, por forma a aumentar o corpo docente próprio;
- ♦ Implementar concursos de progressão interna na

Recursos
humanos

II. PROPOSTAS DE AÇÃO

carreira, na medida da capacidade de acomodação da massa salarial;

- Abertura de novos procedimentos concursais para recrutamento de técnicos superiores e de assistentes técnicos, num total de 15 lugares;
- Continuar a assegurar a formação profissional contínua dos colaboradores da Faculdade.

II. PROPOSTAS DE AÇÃO

Investigação

A atuação da Direção afigura-se essencial ao nível da contabilização da produção científica total, da difusão de resultados, da interação com os centros de investigação, da valorização da nossa Biblioteca, bem como do acolhimento de encontros científicos e da participação ativa na realização de conferências internacionais. Neste contexto, importa:

- ♦ Acompanhar a atividade dos Centros de Investigação, nomeadamente, através da divulgação interna e externa das respetivas atividades, do desenvolvimento conjunto de iniciativas, e, sobretudo, do apoio ao próximo processo de avaliação;
- ♦ Promover a atuação da estrutura de apoio à investigação, vocacionada para a divulgação de oportunidades de publicação, projetos, preparação de candidaturas, relacionamento com a FCT;
- ♦ Manter o regime de tradução e de revisão de tradução para língua inglesa de artigos científicos de docentes da FDUL, com vista à respetiva publicação em revistas com *peer review*;

Investigação

II. PROPOSTAS DE AÇÃO

- ♦ Associar a investigação à difusão das orientações e boas práticas, apoiando o funcionamento da Comissão de Ética;
- ♦ Dar continuidade à valorização da Biblioteca, mantendo o alargamento e atualização do acervo bibliográfico, físico e digital; melhoria das condições nos espaços de trabalho;
- ♦ Assegurar a publicação da Revista da FDUL promovendo-a como um periódico de referência na difusão da investigação científica e do conhecimento, segundo as melhores práticas internacionais;
- ♦ Afirmer a Imprensa FDUL, mediante a publicação de obras jurídicas clássicas, bem como, em articulação com a AAFDL, de novos manuais de docentes da FDUL, teses e dissertações, tanto em formato físico, como em *e-book*.

II. PROPOSTAS DE AÇÃO

Internacionalização e interação com a sociedade

A internacionalização da FDUL passa pela continuidade do apoio às estruturas internas de cooperação e relações internacionais, privilegiando a interação com o mundo lusófono a par da relação com outras “geografias”. Importa também, incentivar o relacionamento com instituições públicas e privadas, nomeadamente no domínio das ações de formação, bem como a relação com potenciais empregadores e com entidades de acolhimento de estágios, propondo-se:

- ♦ Apoiar a atuação dos Instituto de Cooperação Jurídica (ICJ), Gabinete Erasmus e de Relações Internacionais (GERI) e Instituto do Direito Brasileiro (IDB);
- ♦ Promover a expansão das ações de internacionalização para novos espaços geográficos, estreitando relações com países da Ásia;
- ♦ Manter o ensino de unidades curriculares em língua inglesa;
- ♦ Continuar a apoiar a realização de conferências internacionais, e a presença de docentes e investigadores estrangeiros;

Internacionalização
e Interação com a
Sociedade

II. PROPOSTAS DE AÇÃO

- ♦ Dar continuidade ao apoio à participação de alunos e de docentes em competições internacionais de simulação de julgamentos (*moot courts*);
- ♦ Aumentar a mobilidade do pessoal não docente;
- ♦ Manter e reforçar a ligação da FDUL à sociedade, assim como, continuar a desempenhar um papel essencial na atualização e formação da comunidade jurídica, ao longo da vida;
- ♦ Prosseguir a política de prestação de serviços de docência, ao abrigo de protocolos com entidades terceiras;
- ♦ Prosseguir o apoio à atuação do Gabinete de Consultoria Jurídica e ao Centro de Arbitragem e de Resolução de Litígios, quando as formas de prestação de serviços à comunidade não agravem a massa salarial;
- ♦ Apoiar a integração dos alunos no mercado de trabalho, através da atuação do GSP - Gabinete de Saídas Profissionais;
- ♦ Estimular atividades de voluntariado dos estudantes, promovendo a sua integração e responsabilidade social, designadamente, através do GRS – Gabinete de Responsabilidade Social;

II. PROPOSTAS DE AÇÃO

- ♦ Apoiar a presença e atividade dos núcleos da AAFDL e das associações de alunos: (NELB – Núcleo de Estudantes Luso-Brasileiro, Barítuna, Cénico de Direito, ELSA – *European Law Students Association*, Núcleo de Estudantes Africanos, Núcleo de Estudantes Católicos, Núcleo de Estudantes das Regiões Autónomas, Núcleo de Estudantes Sociais-Democratas, Núcleo de Estudantes Socialistas, Núcleo de Estudos Humanitários da Faculdade de Direito de Lisboa, Sociedade de Debates Académicos de Lisboa, VenusMonti);
- ♦ Criar uma plataforma de gestão dos ex alunos (*Alumni*);
- ♦ Melhorar a comunicação interna e externa através, designadamente, da definição de uma estratégia de comunicação externa da Escola (Plano de Comunicação), da alteração da periodicidade da *Newsletter FDUL*, e da criteriosa e atempada divulgação da oferta formativa dos três ciclos de estudos;
- ♦ Renovar o site da FDUL, um processo em curso e que conta com a participação dos serviços.

Internacionalização
e Interação com a
Sociedade

II. PROPOSTAS DE AÇÃO

Infraestruturas

A melhoria progressiva das condições de trabalho e de vivência no espaço da Faculdade, pressupõe um esforço continuado de manutenção das infraestruturas existentes, mas também a assunção de projetos estruturantes, de médio prazo, capazes de preparar o edificado da Faculdade para o futuro. Neste domínio, pretende-se:

- ♦ Concluir a obra e equipar o novo espaço da Biblioteca;
- ♦ Recuperar o projeto de construção do novo edifício (edifício 4), a destinar exclusivamente à investigação e à internacionalização da Escola;
- ♦ Realizar obras de remodelação do auditório; de requalificação do jardim interior; de construção de novas salas de aulas;
- ♦ Transformar três salas de aula existentes em salas mistas, que possibilitem a realização de conferências e eventos similares com presença física no local e a distância;
- ♦ Reforçar os serviços de manutenção e reparações correntes;

II. PROPOSTAS DE AÇÃO

- ♦ Prosseguir a eficiência no uso de recursos através da implementação de medidas de maior poupança de água, de incentivo à reciclagem, entre outras; e instalar pontos de carregamento de veículos elétricos;
- ♦ Recuperar e adaptar a sinalética da Faculdade;
- ♦ Valorizar a herança e memória da Faculdade, propondo-se a preparação e a divulgação de vídeos referentes ao património existente nos Museus, assegurando, a visita virtual a estes espaços.

II. PROPOSTAS DE AÇÃO

Rigor da Gestão, Qualidade dos Serviços, Consolidação da Cultura de Avaliação Interna e Garantia de Qualidade

A gestão deve ser eficiente nos resultados, bem como eficaz na adequação dos meios aos fins, tal pressupõe constantes ajustes e melhorias, definição de parâmetros de qualidade, processos de autoavaliação e de escrutínio. Neste âmbito, propõe-se:

- ♦ Prosseguir o rigor e eficiência da gestão financeira, a observância dos procedimentos de contratação pública e o aproveitamento de sinergias em procedimentos comuns de contratação coordenados pela ULisboa;
- ♦ Garantir, aumentar e melhorar a prestação de serviços, implementando permanentemente formas eficazes de serviços a distância, tais como, a extensão do atendimento via *Whatsapp* a outros serviços para além da Divisão Académica, designadamente o GERI; a manutenção do serviço de atendimento a distância, mediante a plataforma *Zoom*; a manutenção do serviço de referência virtual da Biblioteca; a manutenção do regime de teletrabalho, combinado com a atividade presencial;
- ♦ Consolidar os procedimentos de avaliação do pessoal

II. PROPOSTAS DE AÇÃO

docente; bem como a avaliação e conseqüente progressão nas carreiras dos recursos humanos, por reconhecimento do mérito;

- ♦ Apoiar a atuação da Comissão de Garantia de Qualidade da FDUL;
- ♦ Criar, no âmbito do GAG, de um departamento dedicado à área da acreditação e avaliação e *rankings*.

Rigor da Gestão
Qualidade dos Serviços
Consolidação da
Cultura de Avaliação Interna e
Garantia de Qualidade

PAULA VAZ FREIRE



FACULDADE DE DIREITO
UNIVERSIDADE DE LISBOA
UNIVERSITY OF LISBON FACULTY OF LAW

