

**DIREITO DO TRABALHO I**  
**4º ANO - TURMA DA NOITE**

**Coordenação e regência: Profª Doutora Maria do Rosário Palma Ramalho**  
**Colaboradores: Mestre David Carvalho Martins / Dra. Ricardo Bernardes**

**PROGRAMA ABREVIADO**

**PARTE I**  
**DOG MÁTICA GERAL**

**I**  
**NOÇÕES GERAIS DE DIREITO DO TRABALHO**

**§ 1º - Objecto e âmbito do Direito do Trabalho**

1. O trabalho subordinado como objecto do Direito do Trabalho: da actividade laborativa à actividade laboral
2. O âmbito do Direito do Trabalho e a sua natureza unitária

**§ 2º - Evolução histórica e situação actual do Direito do Trabalho**

1. A modernidade do Direito do Trabalho e os contributos pré-industriais para o seu desenvolvimento
2. Evolução histórica e situação actual do Direito do Trabalho
3. Evolução histórica e situação actual do Direito do Trabalho português
4. Os desafios do Direito do Trabalho para o futuro: a sustentabilidade do modelo tradicional das relações de trabalho; o trabalho na era digital; o direito do trabalho em tempos de COVID

**§ 3º - Características do Direito do Trabalho e disciplinas próximas**

1. Características do Direito do Trabalho
2. O Direito do Trabalho e as disciplinas jurídicas próximas

## **§ 4º - O Direito do Trabalho na Ciência Jurídica**

1. O ensino universitário das matérias laborais e a produção científica no domínio laboral - breve excuroso histórico
2. Parâmetros metodológicos do ensino das matérias laborais no Curso de Direito

## **II FONTES E APLICAÇÃO DO DIREITO DO TRABALHO**

### **Secção I As fontes do Direito do Trabalho**

#### **§ 1º - Aspectos gerais**

1. O sistema de fontes laborais: enunciado geral
2. Tipologia das fontes laborais

#### **§ 2º - A Constituição laboral**

1. Aspectos gerais e importância da Constituição laboral
2. Princípios constitucionais de incidência laboral: enunciado e classificação
3. A importância da Constituição na hierarquia das fontes laborais e a eficácia civil dos direitos laborais fundamentais

#### **§ 3º - As fontes internacionais e comunitárias**

1. O Direito Internacional e as organizações laborais internacionais
2. O Direito Comunitário em matéria social

#### **§ 4º - As fontes internas comuns**

1. A lei: em especial o Código do Trabalho; outra legislação laboral
2. As especificidades da produção normativa no domínio laboral
3. O costume e os usos laborais
4. A jurisprudência e a doutrina

#### **§ 5º - As fontes internas específicas**

1. As convenções colectivas de trabalho
2. Outras fontes autónomas
3. As fontes heterónomas
4. A questão do regulamento da empresa

### **Secção II Interpretação e aplicação das normas laborais: o *favor laboratoris***

1. Considerações gerais

2. O princípio do *favor laboratoris*: relevo geral e evolução recente
3. Interpretação e integração das normas laborais
4. Conflitos de fontes laborais no tempo: o problema dos direitos adquiridos
5. Conflitos de fontes laborais no espaço
6. Concorrência entre instrumentos de regulamentação colectiva de trabalho
7. Conflitos hierárquicos de fontes laborais e relação entre as fontes laborais e o contrato de trabalho

### **III**

## **ALICERCES DOGMÁTICOS DO DIREITO DO TRABALHO**

### **Secção I**

#### **As pessoas juslaborais**

#### **§ 1º - O trabalhador e o empregador**

1. O trabalhador subordinado
  1. Delimitação
  2. Classificações
2. O empregador e a empresa laboral
  - 2.1. A importância da empresa no domínio laboral
  - 2.2. A determinação do empregador em situações especiais: o contrato de trabalho em contexto de grupos de empresas
  - 2.3. A pluralidade de empregadores

#### **§ 2º - As pessoas juslaborais colectivas**

1. Aspectos gerais e tipologia
2. Associações sindicais
3. Comissões de trabalhadores
4. Conselhos de empresa europeus e conselhos de trabalhadores
5. Associações de empregadores

### **Secção II**

#### **As situações jurídicas laborais nucleares e derivadas**

#### **§ 1º - Evolução geral**

1. A relação de trabalho como situação jurídica central do Direito do Trabalho: apreciação crítica
2. A alternativa: as situações jurídicas laborais nucleares inerentes à qualidade de trabalhador subordinado e à qualidade de empregador e as situações laborais derivadas
  - 2.1. As situações jurídicas laborais nucleares

2.2. As situações jurídicas laborais derivadas; o vínculo de trabalho

## **§ 2º - O vínculo de trabalho: evolução e reconstrução dogmática**

1. O vínculo de trabalho: evolução histórica e dogmática
  - 1.1. Aspectos gerais
  - 1.2. A construção civilista: a recondução do vínculo laboral às figuras da locação ou da prestação de serviços
  - 1.3. As concepções comunitário-pessoais do vínculo de trabalho
  - 1.4. As críticas à concepção comunitário-pessoal do vínculo de trabalho e a reconstrução obrigacional deste vínculo; a teoria da remuneração
  - 1.5. Síntese crítica
2. Reconstrução do vínculo laboral: o conteúdo do contrato de trabalho e a sua singularidade dogmática
  - 2.1. Os pontos de partida da construção: a natureza negocial do vínculo de trabalho e a sua complexidade interna
  - 2.2. A delimitação objectiva do vínculo de trabalho: a actividade laboral e os deveres acessórios do trabalhador, deveres acessórios integrantes e deveres acessórios independentes da prestação principal
  - 2.3. A delimitação objectiva do vínculo de trabalho (cont.): a retribuição e os deveres acessórios do empregador
  - 2.4. A delimitação subjectiva do vínculo laboral: a subordinação do trabalhador e os poderes laborais do empregador (poder de direcção e poder disciplinar)
  - 2.5. A componente de pessoalidade e a componente organizacional do vínculo de trabalho
  - 2.6. Conclusão: a reconstrução do conteúdo do contrato de trabalho a partir dos conceitos de relação de trabalho e de relação de emprego. A singularidade do vínculo laboral no panorama dos vínculos obrigacionais

### **Secção III**

#### **A autonomia dogmática do Direito do Trabalho**

## **§ 1º - Evolução do problema da autonomia dogmática do Direito do Trabalho e tendências actuais**

1. Enunciado e importância do problema da autonomia dogmática
2. O posicionamento tradicional do problema e a sua evolução
3. A crise dogmática do Direito do Trabalho

## **§ 2º - O reposicionamento do problema**

1. Premissas e metodologia da indagação pela autonomia dogmática do Direito do Trabalho
2. Os fundamentos estruturais da autonomia dogmática: a singularidade dos principais institutos laborais
  - 2.1. A singularidade do contrato de trabalho

- 2.2. A singularidade da convenção colectiva de trabalho
- 2.3. A singularidade do direito de greve
- 3. Os fundamentos sistemáticos da autonomia: a dimensão colectiva integral do Direito do Trabalho e os seus recursos técnicos específicos
  - 3.1. A dimensão colectiva integral do Direito do Trabalho
  - 3.2. As especificidades do Direito do Trabalho na construção e na aplicação das suas normas e na tutela dos seus interesses
- 4. Conclusão: o reconhecimento da autonomia dogmática do Direito do Trabalho pela singularidade dos seus institutos e pela sua maturidade como área jurídica

## **Secção IV**

### **Os princípios fundamentais do Direito do Trabalho**

#### **§ 1º - Aspectos gerais**

- 1. As consequências do reconhecimento da autonomia dogmática: os princípios próprios do Direito do Trabalho
- 2. A autonomia dogmática e a relação entre o Direito do Trabalho e o Direito Civil

#### **§ 2º - Enunciado e classificação dos princípios gerais do Direito do Trabalho**

- 1. Enunciado geral
- 2. O princípio da compensação da posição devedora complexa das partes no contrato de trabalho e as suas projecções
  - 2.1. Enunciado geral e vertentes do princípio da compensação: o princípio da protecção do trabalhador; o princípio da prevalência dos interesses de gestão
  - 2.2. As projecções do princípio da protecção do trabalhador
  - 2.3. As projecções do princípio da prevalência dos interesses de gestão
  - 2.4. Síntese
- 3. O princípio do colectivo e as suas projecções
  - 55.1. Enunciado geral e importância
  - 55.2. As projecções do princípio do colectivo
- 4. O princípio da auto-tutela e as suas projecções

## **PARTE II**

### **SITUAÇÕES JUSLABORAIS INDIVIDUAIS**

#### **I**

#### **A FORMAÇÃO DAS SITUAÇÕES JUSLABORAIS INDIVIDUAIS: O CONTRATO DE TRABALHO**

#### **§ 1º - Delimitação do contrato de trabalho**

- 1. Noção e elementos essenciais do contrato de trabalho

2. Figuras afins do contrato de trabalho
3. As situações de parasubordinação: o trabalho no domicílio e os contratos «equiparados» ao contrato de trabalho
4. Características do contrato de trabalho
5. Tipologia dos contratos de trabalho: contrato de trabalho comum, contratos de trabalho especiais e contratos de trabalho sujeitos a regras específicas, atinentes ao tipo ou à situação dos trabalhadores

## **§ 2º - Formação do contrato de trabalho**

1. Pressupostos do contrato de trabalho
2. Processo de formação do contrato de trabalho
  - 2.1. Regras gerais
  - 2.2. Promessa de trabalho
  - 2.3. Concurso para a celebração de um contrato de trabalho
  - 2.4. Contrato de trabalho por adesão e cláusulas contratuais gerais
3. Deveres especiais na formação do contrato de trabalho
  - 3.1. Dever de informação
  - 3.2. Dever de não discriminação
4. Forma e formalidades no contrato de trabalho
  - 4.1. Regras especiais em matéria de forma no contrato de trabalho
  - 4.2. Forma e formalidades
5. Período experimental
6. Os valores negativos do contrato de trabalho: invalidade e convalidação do contrato de trabalho; relações laborais de facto
  - 6.1. A invalidade do contrato de trabalho: regras especiais
  - 6.2. A redução e a conversão dos negócios laborais inválidos
  - 6.3. A convalidação do contrato de trabalho

## **II**

### **CONTEÚDO DAS SITUAÇÕES JUSLABORAIS INDIVIDUAIS**

#### **Secção I**

#### **Do conteúdo em geral e conteúdos especiais no contrato de trabalho**

### **§ 1º - Conteúdos gerais típicos do contrato de trabalho**

1. A fixação do conteúdo do contrato de trabalho: interpretação e integração do contrato de trabalho
2. Conteúdos gerais típicos do contrato de trabalho
  - 2.1. Condição e termo no contrato de trabalho
  - 2.2. Cláusulas limitativas da liberdade de trabalho na pendência do contrato de trabalho
  - 2.3. Contratos de trabalho em união com outros contratos
3. Relação de trabalho típica e emergência de novos modelos de vínculo laboral
4. Delimitação geral e tipologia dos contratos de trabalho especiais
  - 4.1. Contratos de trabalho atípicos

#### 4.2. Contratos de trabalho especiais em razão da natureza da actividade

### § 2º- Contratos de trabalho atípicos

1. Contrato de trabalho a termo
  - 1.1. Evolução histórica e análise comparativa
  - 1.2. Fundamentos do contrato de trabalho a termo resolutivo
  - 1.3. Forma e formalidades
  - 1.4. Duração, renovações e conversão
  - 1.5. Cessação: causas específicas e efeitos acessórios
2. Contrato de trabalho temporário
3. Contrato de teletrabalho
4. Contrato de trabalho em regime de comissão de serviço
5. Contrato de trabalho a tempo parcial

### § 3º - Contratos de trabalho especiais em razão da natureza da actividade

1. Contrato de serviço doméstico
2. Contrato de trabalho na agricultura
3. Contrato de trabalho de profissionais de espectáculo
4. Contratos de trabalho a bordo
5. Contrato de trabalho portuário
6. Contrato de trabalho do praticante desportivo
7. Contrato de trabalho em funções públicas

### § 4º- Outros regimes laborais especiais

1. Contrato de trabalho com menores.
2. Contrato de trabalho com trabalhadores deficientes, com doença crónica ou com capacidade de trabalho reduzida
3. Contrato de trabalho com estrangeiros
4. Contrato de trabalho com estudantes
5. Contrato de trabalho com trabalhadoras grávidas, puérperas ou lactantes e com trabalhadores/as em exercício de direitos de parentalidade
6. Contrato de trabalho com pluralidade de empregadores
7. Contrato de trabalho em grupos de empresas

### **Elementos bibliográficos obrigatórios**

RAMALHO, Maria do Rosário Palma – *Tratado de Direito do Trabalho I – Dogmática Geral*, 5ª edição, Coimbra, Almedina, 2020, *Tratado de Direito do Trabalho II - Situações Laborais Individuais*, 8ª edição, Coimbra, Almedina, (no prelo), *Tratado de Direito do Trabalho III – Situações Laborais Colectivas*, 3ª edição, Coimbra, 2020, e *Tratado de Direito do Trabalho IV – Contratos e Regimes Especiais*, Coimbra, Almedina, 2019

RAMALHO, Maria do Rosário Palma - *Da Autonomia Dogmática do Direito do Trabalho*, Coimbra, Almedina, 2001

RAMALHO, Maria do Rosário Palma - *Estudos de Direito do Trabalho*, Coimbra, Almedina, 2003

RAMALHO, Maria do Rosário Palma – *Direito Social da União Europeia*, Coimbra, Almedina, 2009

RAMALHO, Maria do Rosário Palma / BORGES, Isabel Vieira (Org.) – *Código do Trabalho e Legislação Complementar*, 9ª ed., Lisboa, AAFDL, 2021

### **Elementos bibliográficos de consulta recomendada**

AMADO, João Leal - *Contrato de Trabalho. Noções Básicas*, 2ª ed., Coimbra, Almedina, 2018

CORDEIRO, António Menezes - *Direito do Trabalho I e II*, Coimbra, Almedina, 2018 e 2019

FERNANDES, António Monteiro – *Direito do Trabalho*, 19ª ed., Coimbra, 2019

GOMES, Júlio Vieira - *Direito do Trabalho*, I, Coimbra, Coimbra Editora, 2007

MARTINEZ, Pedro Romano - *Direito do Trabalho*, 9ª ed., Coimbra, Almedina, 2019

MARTINEZ, Pedro Romano / MONTEIRO, Luis Miguel / VASCONCELOS, Joana / BRITO, Pedro Madeira de / DRAY, Guilherme / SILVA, Luís Gonçalves da - *Código do Trabalho Anotado*, 12ª ed., Coimbra, Almedina, 2020

XAVIER, Bernardo da Gama Lobo – *Manual de Direito do Trabalho*, 3ª ed., Lisboa, 2018