

DIREITO DO TRABALHO I
4º ANO - TURMA DA NOITE

Coordenação e regência: Profª Doutora Maria do Rosário Palma Ramalho
Colaboradores: Profª Doutora Isabel Vieira Borges / Mestre David Carvalho Martins

PROGRAMA ABREVIADO

PARTE I
DOGMÁTICA GERAL

I
NOÇÕES GERAIS DE DIREITO DO TRABALHO

§ 1º - Objecto e âmbito do Direito do Trabalho

1. O trabalho subordinado como objecto do Direito do Trabalho: da actividade laborativa à actividade laboral
2. O âmbito do Direito do Trabalho e a sua natureza unitária

§ 2º - Evolução histórica e situação actual do Direito do Trabalho

3. A modernidade do Direito do Trabalho e os contributos pré-industriais para o seu desenvolvimento
4. Evolução histórica e situação actual do Direito do Trabalho
5. Evolução histórica e situação actual do Direito do Trabalho português

§ 3º - Características do Direito do Trabalho e disciplinas próximas

6. Características do Direito do Trabalho
7. O Direito do Trabalho e as disciplinas jurídicas próximas

§ 4º - O Direito do Trabalho na Ciência Jurídica

8. O ensino universitário das matérias laborais e a produção científica no domínio laboral - breve excuroso histórico
9. Parâmetros metodológicos do ensino das matérias laborais no Curso de Direito
10. Indicações bibliográficas gerais

II

FONTES E APLICAÇÃO DO DIREITO DO TRABALHO

Secção I - As fontes do Direito do Trabalho

11. O sistema de fontes laborais: enunciado geral e classificação

§ 5º - A Constituição laboral

12. Aspectos gerais e importância da Constituição laboral
13. Princípios constitucionais de incidência laboral: enunciado e classificação
14. A importância da Constituição na hierarquia das fontes laborais e a eficácia civil dos direitos laborais fundamentais

§ 6º - As fontes internacionais e comunitárias

15. O Direito Internacional e as organizações laborais internacionais
16. O Direito Comunitário em matéria social

§ 7º - As fontes internas comuns

17. A lei: em especial o Código do Trabalho e respectiva Lei de Regulamentação e demais legislação laboral
18. As especificidades da produção normativa no domínio laboral:
19. O costume e os usos laborais
20. A jurisprudência e a doutrina

§ 8º - As fontes internas específicas

21. As convenções colectivas de trabalho
22. Outras fontes autónomas
23. As fontes heterónomas
24. A questão do regulamento da empresa

Secção II - Interpretação e aplicação das normas laborais: o *favor laboratoris*

25. Considerações gerais. Sequência

- 26. O princípio do *favor laboratoris*: relevo geral e evolução recente
- 27. Interpretação e integração das normas laborais
- 28. Conflitos de fontes laborais no tempo: o problema dos direitos adquiridos
- 29. Conflitos de fontes laborais no espaço
- 30. Concorrência entre instrumentos de regulamentação colectiva de trabalho
- 31. Conflitos hierárquicos de fontes laborais e relação entre as fontes laborais e o contrato de trabalho

III

ALICERCES DOGMÁTICOS DO DIREITO DO TRABALHO

Secção I - As pessoas juslaborais

- 32. Questões gerais. O conceito de pessoa laboral

§ 9º - O trabalhador e o empregador

- 33. O trabalhador subordinado
- 34. O empregador e a empresa laboral

§ 10º - As pessoas juslaborais colectivas

- 35. Aspectos gerais
- 36. Associações sindicais
- 37. Comissões de trabalhadores
- 38. Conselhos de empresa europeus e conselhos de trabalhadores
- 39. Associações de empregadores

Secção II - As situações jurídicas laborais nucleares e derivadas

§ 11º - Evolução geral

- 40. A relação de trabalho como situação jurídica central do Direito do Trabalho: apreciação crítica
- 41. A alternativa: as situações jurídicas laborais nucleares inerentes à qualidade de trabalhador subordinado e à qualidade de empregador e as situações laborais derivadas
 - 41.1. As situações jurídicas laborais nucleares
 - 41.2. As situações jurídicas laborais derivadas; o vínculo de trabalho

§ 12º - O vínculo de trabalho: evolução e reconstrução dogmática

- 42. O vínculo de trabalho: evolução histórica e dogmática

- 42.1. Aspectos gerais; sequência
 - 42.2. A construção civilista: a recondução do vínculo laboral às figuras da locação ou da prestação de serviços
 - 42.3. As concepções comunitário-pessoais do vínculo de trabalho
 - 42.4. As críticas à concepção comunitário-pessoal do vínculo de trabalho e a reconstrução obrigacional deste vínculo; a teoria da remuneração
 - 42.5. Síntese crítica
43. Reconstrução do vínculo laboral: o conteúdo do contrato de trabalho e a sua singularidade dogmática
- 43.1. Os pontos de partida da construção: a natureza negocial do vínculo de trabalho e a sua complexidade interna
 - 43.2. A delimitação objectiva do vínculo de trabalho: a actividade laboral e os deveres acessórios do trabalhador
 - 43.2.1. A actividade laboral: actividade e resultado; actividade e disponibilidade do trabalhador
 - 43.2.1. Os deveres acessórios do trabalhador: deveres acessórios integrantes e deveres acessórios independentes da prestação principal
 - 43.3. A delimitação objectiva do vínculo de trabalho (cont.): a retribuição e os deveres acessórios do empregador
 - 43.3.1. A retribuição
 - 43.3.2. Os deveres acessórios do empregador
 - 43.4. A delimitação subjectiva do vínculo laboral: a subordinação do trabalhador e os poderes laborais do empregador
 - 43.4.1. A subordinação do trabalhador
 - 43.4.2. Os poderes laborais: poder de direcção e poder disciplinar
 - 43.5. A componente de personalidade e a componente organizacional do vínculo de trabalho
 - 43.5.1. A componente organizacional
 - 43.5.2. A componente de personalidade
 - 43.6. Conclusão: a reconstrução do conteúdo do contrato de trabalho a partir dos conceitos de relação de trabalho e de relação de emprego. A singularidade do vínculo laboral no panorama dos vínculos obrigacionais

Secção III - A autonomia dogmática do Direito do Trabalho

§ 13º - Evolução do problema da autonomia dogmática do Direito do Trabalho e tendências actuais

- 44. Enunciado e importância do problema da autonomia dogmática
- 45. O posicionamento tradicional do problema e a sua evolução
- 46. A crise dogmática do Direito do Trabalho

§ 14º - O reposicionamento do problema

47. Premissas e metodologia da indagação pela autonomia dogmática do Direito do Trabalho
48. Os fundamentos estruturais da autonomia dogmática: a singularidade dos principais institutos laborais
 - 48.1. A singularidade do contrato de trabalho
 - 48.2. A singularidade da convenção colectiva de trabalho
 - 48.3. A singularidade do direito de greve
49. Os fundamentos sistemáticos da autonomia: a dimensão colectiva integral do Direito do Trabalho e os seus recursos técnicos específicos
 - 49.1. A dimensão colectiva integral do Direito do Trabalho
 - 49.2. As especificidades do Direito do Trabalho na construção e na aplicação das suas normas e na tutela dos seus interesses
50. Conclusão: o reconhecimento da autonomia dogmática do Direito do Trabalho pela singularidade dos seus institutos e pela sua maturidade como área jurídica

Secção IV - Os princípios fundamentais do Direito do Trabalho

§ 15º - Aspectos gerais

51. As consequências do reconhecimento da autonomia dogmática: os princípios próprios do Direito do Trabalho
52. A autonomia dogmática e a relação entre o Direito do Trabalho e o Direito Civil

§ 16º - Enunciado e classificação dos princípios gerais do Direito do Trabalho

53. Enunciado geral
54. O princípio da compensação da posição devedora complexa das partes no contrato de trabalho e as suas projecções
 - 54.1. Enunciado geral e vertentes do princípio da compensação: o princípio da protecção do trabalhador; o princípio da prevalência dos interesses de gestão
 - 54.2. As projecções do princípio da protecção do trabalhador
 - 54.2.1. Aspectos gerais
 - 54.2.2. Algumas projecções em especial: o *favor laboratoris*; o princípio da segurança no emprego; a tutela dos direitos de personalidade; a tutela dos direitos inerentes à maternidade, à paternidade e à conciliação (remissão)
 - 54.3. As projecções do princípio da prevalência dos interesses de gestão
 - 54.4. Síntese
55. O princípio do colectivo e as suas projecções
 - 55.1. Enunciado geral e importância
 - 55.2. As projecções do princípio do colectivo: a autonomia colectiva, a intervenção dos trabalhadores na gestão, a primazia do colectivo, a interdependência dos vínculos laborais na organização e a igualdade de tratamento
56. O princípio da auto-tutela e as suas projecções

PARTE II

SITUAÇÕES JUSLABORAIS INDIVIDUAIS

I

A FORMAÇÃO DAS SITUAÇÕES JUSLABORAIS INDIVIDUAIS: O CONTRATO DE TRABALHO

§ 17º - Delimitação do contrato de trabalho

- 57. Noção e elementos essenciais do contrato de trabalho
- 58. Figuras afins do contrato de trabalho
- 59. As situações de parasubordinação: o trabalho no domicílio e os contratos «equiparados» ao contrato de trabalho
- 60. Características do contrato de trabalho
- 61. Tipologia dos contratos de trabalho: contrato de trabalho comum, contratos de trabalho especiais e contratos de trabalho sujeitos a regras específicas, atinentes ao tipo ou à situação dos trabalhadores

§ 18º- Formação do contrato de trabalho

- 62. Pressupostos do contrato de trabalho
- 63. Processo de formação do contrato de trabalho
 - 63.1. Regras gerais
 - 63.2. Promessa de trabalho
 - 63.3. Concurso para a celebração de um contrato de trabalho
 - 63.4. Contrato de trabalho por adesão e cláusulas contratuais gerais
- 64. Deveres especiais na formação do contrato de trabalho
 - 64.1. Dever de informação
 - 64.2. Dever de não discriminação
- 65. Forma e formalidades no contrato de trabalho
 - 65.1. Regras especiais em matéria de forma no contrato de trabalho
 - 65.2. Forma e formalidades
- 66. Período experimental
- 67. Os valores negativos do contrato de trabalho: invalidade e convalidação do contrato de trabalho; relações laborais de facto
 - 67.1. A invalidade do contrato de trabalho: regras especiais
 - 67.2. A redução e a conversão dos negócios laborais inválidos
 - 67.3. A convalidação do contrato de trabalho

II

CONTEÚDO DAS SITUAÇÕES JUSLABORAIS INDIVIDUAIS

Secção I - Do conteúdo em geral e conteúdos especiais no contrato de trabalho

§ 19º - Conteúdos gerais típicos do contrato de trabalho

- 68. A fixação do conteúdo do contrato de trabalho: interpretação e integração do contrato de trabalho
- 69. Conteúdos gerais típicos do contrato de trabalho
 - 69.1. Condição e termo no contrato de trabalho
 - 69.2. Cláusulas limitativas da liberdade de trabalho na pendência do contrato de trabalho
 - 69.3. Contratos de trabalho em união com outros contratos
- 70. Relação de trabalho típica e emergência de novos modelos de vínculo laboral

§ 20º- Contratos de trabalho sujeitos a regime especial: o contrato de trabalho a termo resolutivo

- 71. Delimitação geral
- 72. Evolução histórica e análise comparativa
- 73. Regime jurídico do contrato de trabalho a termo resolutivo
 - 73.1. Fundamentos do contrato de trabalho a termo resolutivo
 - 73.2. Forma e formalidades
 - 73.3. Duração, renovações e conversão
 - 73.4. Cessação: causas específicas e efeitos acessórios

§ 21º - Outros contratos de trabalho sujeitos a regime especial

- 74. Contrato de trabalho temporário
- 75. Contrato de teletrabalho
- 76. Contrato de trabalho em regime de comissão de serviço
- 77. Contrato de trabalho a tempo parcial
- 78. Contrato de trabalho em funções públicas
- 79. Outras situações
 - 79.1. Contrato de serviço doméstico
 - 79.2. Contrato de trabalho na agricultura
 - 79.3. Contrato de trabalho de profissionais de espectáculo
 - 79.4. Contratos de trabalho a bordo
 - 79.5. Contrato de trabalho portuário
 - 79.6. Contrato de trabalho do praticante desportivo

§ 22º- Outros regimes laborais especiais

- 80. Contrato de trabalho com menores
- 81. Contrato de trabalho com trabalhadores deficientes, com doença crónica ou com capacidade de trabalho reduzida
- 82. Contrato de trabalho com estrangeiros
- 83. Contrato de trabalho com estudantes

Elementos bibliográficos obrigatórios

RAMALHO, Maria do Rosário Palma – *Tratado de Direito do Trabalho I – Dogmática Geral*, 4ª edição, Coimbra, Almedina, 2015, *Tratado de Direito do Trabalho II - Situações Laborais Individuais*, 7ª edição, Coimbra, Almedina, 2019, *Tratado de Direito do Trabalho III – Situações Laborais Colectivas*, 3ª ed. (a sair), e *Tratado de Direito do Trabalho IV – Contratos e Regimes Especiais*, Coimbra, Almedina, 2019

RAMALHO, Maria do Rosário Palma - *Da Autonomia Dogmática do Direito do Trabalho*, Coimbra, Almedina, 2001

RAMALHO, Maria do Rosário Palma - *Estudos de Direito do Trabalho*, Coimbra, Almedina, 2003

RAMALHO, Maria do Rosário Palma – *Direito Social da União Europeia*, Coimbra, Almedina, 2009

RAMALHO, Maria do Rosário Palma / BORGES, Isabel Vieira (Org.) – *Código do Trabalho e Legislação Complementar*, 8ª ed., Lisboa, AAFDL, 2019

Elementos bibliográficos de consulta recomendada

AMADO, João Leal - *Contrato de Trabalho. Noções Básicas*, 2ª ed., Coimbra, Almedina, 2018

CORDEIRO, António Menezes - *Direito do Trabalho I e II*, Coimbra, Almedina, 2018 e 2019

FERNANDES, António Monteiro – *Direito do Trabalho*, 18ª ed., Coimbra, 2017

GOMES, Júlio Vieira - *Direito do Trabalho*, I, Coimbra, Coimbra Editora, 2007

MARTINEZ, Pedro Romano - *Direito do Trabalho*, 8ª ed., Coimbra, Almedina, 2017

MARTINEZ, Pedro Romano / MONTEIRO, Luis Miguel / VASCONCELOS, Joana / BRITO, Pedro Madeira de / DRAY, Guilherme / SILVA, Luís Gonçalves da - *Código do Trabalho Anotado*, 11ª ed., Coimbra, Almedina, 2017