

# **DIREITO DO TRABALHO**

## **CAPÍTULO I – COORDENADAS HISTÓRICO-COMPARATÍSTICAS**

- § 1º Noções básicas
- § 2º Evolução histórica
- § 3º Coordenadas comparatísticas
- § 4º A experiência portuguesa, até à Lei de 1937
- § 5º Os anteprojetos de 1960, 1961 e 1963
- § 6º O Código Civil de 1966
- § 7º As Leis de 1966 e de 1969
- § 8º Os Códigos de 2003 e de 2009

## **CAPÍTULO II – COORDENADAS DOGMÁTICAS**

### **SECÇÃO I – CARACTERÍSTICAS DO CONTRATO DE TRABALHO**

- § 9º Características gerais
- § 10º A natureza negocial
- § 11º A liberdade de forma e as suas limitações
- § 12º Natureza sinalagmática, onerosa e não-aleatória
- § 13º Natureza duradoura, continuada, *intuitu personae* e de enquadramento

### **SECÇÃO II – FIGURAS AFINS**

- § 14º Os indícios de laboralidade
- § 15º Afins contratuais de serviço
- § 16º Afins de organização
- § 17º Afins de negociação e de distribuição
- § 18º Externalização (*outsourcing*)
- § 19º Situação de subordinação atenuada
- § 20º Situações familiares, comunitárias e de obsequiosidade

## **CAPÍTULO III – A FORMAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

### **SECÇÃO I – OS PRESSUPOSTOS**

- § 21º A capacidade laboral
- § 22º A legitimidade laboral
- § 23º A idoneidade do objeto

### **SECÇÃO II – NÃO-DISCRIMINAÇÃO E IGUAL TRATAMENTO**

- § 24º O Direito de não-discriminação

### **SECÇÃO III – AS SITUAÇÕES PRELIMINARES**

- § 25º A formação do contrato; *culpa in contrahendo*
- § 26º Processos de recrutamento
- § 27º A adesão a cláusulas contratuais gerais

### **SECÇÃO IV – NEGÓCIOS PREPARATÓRIOS E PERÍODO EXPERIMENTAL**

- § 28º Negócios preparatórios
- § 29º Período experimental

### **SECÇÃO V – AS RELAÇÕES LABORAIS DE FACTO**

- § 30º A paracontratualidade laboral

## **CAPÍTULO IV – A INTERPRETAÇÃO E A INTEGRAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

- § 31º A interpretação
- § 32º As especificidades interpretativas laborais
- § 33º A integração

## **CAPÍTULO V – AS INEFICÁCIAS DO CONTRATO DE TRABALHO**

- § 34º O quadro geral das ineficácias
- § 35º As particularidades laborais
- § 36º Invalidez, cessação e convalidação

## **CAPÍTULO VI – DIREITOS, DEVERES E GARANTIAS DAS PARTES**

- § 37º Sistemática legal e doutrinária
- § 38º A dogmática da situação laboral
- § 39º Em especial: os deveres acessórios
- § 40º A formação profissional

## **CAPÍTULO VII – A POSIÇÃO DO TRABALHADOR**

### **SECÇÃO I – AS COORDENADAS GERAIS**

- § 41º A subordinação laboral
- § 42º A categoria
- § 43º A carreira
- § 44º A antiguidade
- § 45º A ocupação efetiva

### **SECÇÃO II – LOCAL E TEMPO DE TRABALHO**

- § 46º O local de trabalho

### **SECÇÃO III – O TEMPO DE TRABALHO**

- § 47º Duração do trabalho; evolução
- § 48º A antiga Lei da Duração do Trabalho (1971)

### **SECÇÃO IV – O REGIME VIGENTE (2009)**

- § 49º Conceitos básicos sobre a duração do trabalho
- § 50º Limites da duração de trabalho
- § 51º Horário de trabalho
- § 52º Isenção de horário
- § 53º Trabalho noturno
- § 54º Trabalho suplementar
- § 55º Trabalho por turnos

### **SECÇÃO V – REPOUSO, FÉRIAS E FALTAS**

- § 56º Dias de repouso
- § 57º Férias
- § 58º Faltas

## **SECÇÃO VI – TRABALHO SUSPENSIVAMENTE DELIMITADO**

- § 59º Trabalho condicionado e a termo inicial
- § 60º Trabalho a termo suspensivo

## **SECÇÃO VII – TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO**

- § 61º Evolução geral do trabalho a termo
- § 62º A evolução portuguesa do trabalho termo
- § 63º O regime do contrato a termo
- § 64º Dinâmica, cessação e cuidados

## **SECÇÃO VIII – OUTRAS MODALIDADES**

- § 65º Trabalho em grupo, repartido e parcial
- § 66º Comissão de serviço
- § 67º O teletrabalho

## **SECÇÃO IX – TRABALHO TEMPORÁRIO**

- § 68º Noção, relevo e evolução do trabalho temporário
- § 69º O trabalho temporário no Direito português
- § 70º O regime do trabalho temporário

## **CAPÍTULO VIII – A POSIÇÃO DO EMPREGADOR**

### **SECÇÃO I – A RETRIBUIÇÃO**

- § 71º Coordenadas gerais da retribuição
- § 72º Modalidades, composição e afins
- § 73º Parcelas retributivas
- § 74º Princípios regulativos
- § 75º Cômputo, tempo e lugar do cumprimento
- § 76º Garantias e prescrição

### **SECÇÃO II – OBRIGAÇÕES SECUNDÁRIAS E DEVERES ACESSÓRIOS**

- § 77º Obrigações secundárias
- § 78º Os deveres acessórios

### **SECÇÃO III – OS PODERES DO EMPREGADOR**

- § 79º O poder de direção
- § 80º O poder disciplinar

## **CAPÍTULO IX – AS VICISSITUDES DA SITUAÇÃO LABORAL**

### **SECÇÃO I – TRANSMISSÃO DA EMPRESA E CEDÊNCIA OCASIONAL DE TRABALHADORES**

- § 81º Transmissão da empresa ou do estabelecimento
- § 82º A cedência ocasional de trabalhador

### **SECÇÃO II – A SUSPENSÃO E A REDUÇÃO TEMPORÁRIAS**

- § 83º Evolução geral da suspensão e da redução
- § 84º O sistema vigente

## **CAPÍTULO X – A PERTURBAÇÃO DAS PRESTAÇÕES LABORAIS**

### **SECÇÃO I – AS PERTURBAÇÕES EM GERAL**

- § 85º O quadro geral das perturbações
- § 86º As perturbações no quadro laboral

### **SECÇÃO II – INADIMPLEMENTOS RETRIBUTIVOS**

- § 87º A exceção de incumprimento
- § 88º Os privilégios creditórios e as responsabilidades conjuntas
- § 89º A prescrição e a prova

## **CAPÍTULO XI – A CESSAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

### **SECÇÃO I – DOGMÁTICA GERAL**

- § 90º A cessação do contrato em geral
- § 91º A evolução no contrato de trabalho
- § 92º Nota comparatística

## **SECÇÃO II – A CADUCIDADE**

- § 93º Dogmática geral da caducidade
- § 94º A caducidade restrita do contrato de trabalho
- § 95º Morte ou extinção do empregador ou da empresa
- § 96º A reforma do trabalhador

## **SECÇÃO III – A REVOGAÇÃO**

- § 97º A revogação em geral
- § 98º A revogação em laboral

## **SECÇÃO IV – A RESOLUÇÃO EM GERAL**

- § 99º A resolução civil
- § 100º Exercício e natureza

## **SECÇÃO V – RESOLUÇÃO IMPUTÁVEL AO TRABALHADOR**

- § 101º A resolução laboral (despedimento)
- § 102º A evolução da justa causa
- § 103º A justa causa e quebra da confiança
- § 104º Tipos legais de justa causa
- § 105º O procedimento

## **SECÇÃO VI – A RESOLUÇÃO POR CAUSA OBJETIVA DA EMPRESA**

- § 106º O despedimento coletivo
- § 107º Despedimento por extinção do posto de trabalho
- § 108º O despedimento por inadaptação

## **SECÇÃO VII – A ILICITUDE DO DESPEDIMENTO**

- § 109º O quadro geral da ilicitude do despedimento
- § 110º Os fundamentos da ilicitude do despedimento
- § 111º Aspectos processuais e consequência da ilicitude

## **SECÇÃO VIII – A CESSAÇÃO POR INICIATIVA DO TRABALHADOR**

- § 112º A evolução legislativa
- § 113º A resolução pelo trabalhador
- § 114º A denúncia pelo trabalhador

## **SECÇÃO IX – A PÓS-EFICÁCIA LABORAL**

- § 115º Culpa *post pactum finitum*