



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

Ficha de unidade curricular

Curso de Mestrado em Direito e Prática Jurídica

Unidade curricular

Direito do Trabalho III – Turma B

Docente responsável e respetiva carga letiva na unidade curricular (preencher o nome completo)

Professor Doutor Guilherme Dray

Outros docentes e respetivas cargas letivas na unidade curricular

Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências a desenvolver pelos estudantes)

O Direito do Trabalho enquanto Direito de Cidadania: conciliação entre a liberdade de gestão empresarial e o uso de novas tecnologias com os direitos de personalidade e o princípio da igualdade e não discriminação.

Conteúdos programáticos

PARTE I

Questões Gerais

1. A tutela do contraente mais débil e os valores gerais do sistema
2. Elementos normativos do sistema: princípios e regras jurídicas
3. Valores específicos do Direito do Trabalho: dignidade, igualdade e liberdade
4. Princípios específicos do Direito do Trabalho: princípio da proteção do trabalhador e princípio da salvaguarda dos interesses de gestão. Necessidade de articulação
5. O Direito do Trabalho como direito de cidadania

PARTE II

Direitos de personalidade

1. Noção e fundamento
2. A tutela civil e a tutela laboral
3. Direitos de personalidade juslaborais
4. Temas da atualidade:
 - 4.1. Liberdade de expressão e liberdade religiosa
 - Símbolos e culto religioso no local de trabalho
 - Direito de opinião e de crítica à gestão empresarial
 - 4.2. Violação da integridade física e moral
 - *Mobbing* e assédio moral
 - *Mobbing* e assédio sexual / #Me too movement
 - 4.3. Reserva da intimidade da vida privada
 - Processos de seleção e questões intrusivas – vida afetiva e sexual
 - Processos de seleção com base em perfis decorrentes de algoritmos



4.4. Proteção de dados pessoais

- Direito ao controlo, retificação e atualização – o Novo Regulamento Europeu de Proteção de Dados

4.5. Dados biométricos

- O uso de *microships* implantados nos trabalhadores

4.6. Meios de vigilância a distância

- Sistemas de videovigilância; o caso do GPS
- A questão da prova (ilícita?) para efeitos de despedimento com justa causa

4.7. Confidencialidade de mensagens e de acesso a informação

- Mensagens de correio electrónico
- Mensagens de Sms / Chats
- Posts no Facebook

PARTE III

Igualdade e não discriminação

1. Conceito de igualdade e evolução histórica

2. Principais textos internacionais

3. Da igualdade formal à igualdade substantiva de oportunidades

4. A Influência dos Estados Unidos da América na Afirmação do Princípio da Igualdade: o *Civil Rights Act de 1964* como marco legislativo

5. O Estado Social de Direito, a Constituição Portuguesa e a dos países da lusofonia

6. Conceitos operatórios:

- *Disparate treatment* - discriminação direta
- *Disparate impact* – discriminação indireta
- *Bona fide occupational qualification* – distinções autorizadas
- *Affirmative actions* - medidas de ação positiva

7. Temas da atualidade:

7.1. Discriminação direta no acesso ao emprego

- Em função do género, cor ou religião

7.2. Discriminação indireta no acesso ao emprego:

- O caso dos *afro-americans*;
- A Europa e o acesso das mulheres ao emprego
- A proscricção do uso de *burka* no local de trabalho sob a capa da neutralidade

7.3. Discriminação na execução do contrato de trabalho

- O princípio, a trabalho igual, salário igual
- O *gender pay gap*
- Cláusulas discriminatórias apostas em convenções coletivas de trabalho
- A maternidade e a especial proteção da mulher grávida, puérpera e lactante

7.4. Distinções autorizadas

- *A bona fide occupational qualification* estado-unidense
- Distinções retributivas em função da produtividade e antiguidade
- Empresas de tendência

7.4. Medidas de ação positivas



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

- As *affirmative actions* estado-unidenses
- A implementação de sistemas de quotas na Europa
- A importância da *soft law*

Parte IV Conclusão

O Direito do trabalho como direito de cidadania

1. A ideia de liberdade e de livre desenvolvimento da personalidade
2. A proibição de discriminações como elemento de liberdade e de cidadania

Demonstração da coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos da unidade curricular

Os conteúdos programáticos visam familiarizar os alunos com temas atuais do Direito do Trabalho e com a conceção deste ramo do direito como um instrumento de cidadania.

Metodologias de ensino (avaliação incluída)

O programa será leccionado numa perspectiva predominantemente teórico-prática, incentivando-se os alunos a trabalharem em grupo, a fazerem apresentações e a apresentarem casos e jurisprudência de diferentes geografias e ordenamentos jurídicos, procurando-se concluir com uma tese geral sobre a matéria.

Os alunos serão chamados a escolher um tema, sobre o qual efectuarão uma pesquisa doutrinária e jurisprudencial, realizando em seguida, uma exposição em Seminário dos resultados obtidos, cabendo ao regente fazer uma intervenção final, apontando os aspetos mais salientes e apresentando propostas de aperfeiçoamento.

Em segundo lugar, os alunos realizarão um exame final escrito, na data que for fixada pelos Serviços Académicos.

O exame final escrito representa 50 % da ponderação, sendo os restantes 50 % preenchidos pelos demais elementos de avaliação, incluindo a participação geral e o interesse demonstrado, a qualidade da exposição e a assiduidade às aulas.

Demonstração da coerência das metodologias de ensino com os objectivos de aprendizagem da unidade curricular

Os objectivos da aprendizagem visam conduzir ao domínio dos conceitos fundamentais dos direitos de personalidade e da igualdade e não discriminação no âmbito do Direito do Trabalho, procurando-se atribuir um cunho prático aos ensinamentos teóricos proporcionados. Estas capacidades serão desenvolvidas através da participação dos alunos nas aulas, promovendo a discussão das problemáticas da actualidade e a apresentação de exposições orais sobre temas do programa., nomeadamente tendo por base casos jurisprudenciais.

Bibliografia principal

AMADO, João Leal - *Contrato de Trabalho*, 4.^a edição, Coimbra Editora, 2014.

DRAY, Guilherme

- “O direito à reserva da intimidade da vida privada. O artigo 80.º do Código Civil de 1966”, *Revista de Direito Civil*, Centro de Investigação de Direito Privado, Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa, Ano II (2017), Número 3, António Menezes Cordeiro (Dir.), pp. 673-699.

- “Comunicações Eletrónicas e privacidade no contexto laboral”, *Prontuário de Direito do Trabalho, II*, 2016, Centro de Estudos Judiciários, Almedina, Coimbra, 2016, pp. 103-131

- *A influência dos Estados Unidos da América na Afirmação do Princípio da Igualdade no Emprego nos Países da Lusofonia*, Almedina, Coimbra, 2016;

- *Código do Trabalho Anotado*, Pedro Romano Martinez, Luís Miguel Monteiro, Joana Vasconcelos, Pedro Madeira de



FACULDADE DE DIREITO
Universidade de Lisboa

Brito, Guilherme Dray e Luís Gonçalves da Silva, Almedina, Coimbra, 2016;
The Influence of the United States of America on Reaffirming the Principle of Equality in Portuguese Speaking Countries, Almedina, Coimbra, 2016;
O Princípio da Proteção do Trabalhador, Almedina, Coimbra, 2015.
O Princípio da Igualdade no Direito do Trabalho — sua aplicabilidade no domínio específico da formação de contratos individuais de trabalho. Coimbra: Almedina, 1999.

GOMES, Júlio Vieira - *Direito do Trabalho, I*, Coimbra Editora, 2007.

FERNANDES, Monteiro - *Direito do Trabalho*, 17.^a edição, Almedina, Coimbra, 2014

LEITÃO, Luís Menezes - *Direito do Trabalho*, 4.^a edição, Almedina, 2014.

MARTINEZ, Pedro Romano - *Direito do Trabalho*, 8.^a edição, Almedina, 20157

MARTINEZ, Pedro Romano / MONTEIRO, Luís Miguel / Vasconcelos, Joana / BRITO, Pedro Madeira de / DRAY, Guilherme / SILVA, Luís Gonçalves da - *Código do Trabalho Anotado*, 11.^a edição, Almedina, Coimbra, 2017

RAMALHO, Maria do Rosário, *Tratado de Direito do Trabalho I, Dogmática Geral*, 3.^a edição, Almedina, Coimbra, 2012;

- *Tratado de Direito do Trabalho II - Situações Laborais Individuais*, 4.^a edição, 2012.

- *Direito Social da União Europeia* - Almedina, Coimbra, 2009.

- XAVIER, Bernardo Lobo - *Manual de Direito do Trabalho*, Verbo, 2011.

- AAVV - *The Idea of Labour Law*, Edited by Guy Davidov & Brian Langille, Oxford University Press, 2013.

DIPLOMAS e PUBLICAÇÕES

Código do Trabalho

Constituição da República Portuguesa

Código Civil

Declaração Universal dos Direitos do Homem

Carta dos Direitos Fundamentais da União Europeia

Civil Rights Act (Title VII) de 1964

Livro Verde Sobre As Relações Laborais, 2016 -

http://www.gep.msess.gov.pt/estudos/pdf/livro_verde_2006.pdf