



FACULDADE DE DIREITO  
Universidade de Lisboa

## Ficha de unidade curricular

Curso de Mestrado em Direito e Prática Jurídica

Unidade curricular

Direito do Trabalho III – Turma B

Docente responsável e respetiva carga letiva na unidade curricular (preencher o nome completo)

Professor Doutor Guilherme Dray

Outros docentes e respetivas cargas letivas na unidade curricular

Objetivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências a desenvolver pelos estudantes)

O Direito do Trabalho enquanto Direito de Cidadania: conciliação entre a liberdade de gestão empresarial e o uso de novas tecnologias com os direitos de personalidade e o princípio da igualdade e não discriminação.

Conteúdos programáticos

### PARTE I

#### Questões Gerais

1. A tutela do contraente mais débil e os valores gerais do sistema
2. Elementos normativos do sistema: princípios e regras jurídicas
3. Valores específicos do Direito do Trabalho: dignidade, igualdade e liberdade
4. Princípios específicos do Direito do Trabalho: princípio da proteção do trabalhador e princípio da salvaguarda dos interesses de gestão. Necessidade de articulação
5. O Direito do Trabalho como direito de cidadania

### PARTE II

#### Direitos de personalidade

1. Noção e fundamento
2. A tutela civil e a tutela laboral
3. Direitos de personalidade juslaborais
4. Temas da atualidade:
  - 4.1. Liberdade de expressão e liberdade religiosa
    - Símbolos e culto religioso no local de trabalho
    - Direito de opinião e de crítica à gestão empresarial
  - 4.2. Violação da integridade física e moral
    - *Mobbing* e assédio moral
    - *Mobbing* e assédio sexual / #Me too movement
  - 4.3. Reserva da intimidade da vida privada
    - Processos de seleção e questões intrusivas – vida afetiva e sexual
    - Processos de seleção com base em perfis decorrentes de algoritmos



FACULDADE DE DIREITO  
Universidade de Lisboa

#### 4.4. Proteção de dados pessoais

- Direito ao controlo, retificação e atualização – o Novo Regulamento Europeu de Proteção de Dados

#### 4.5. Dados biométricos

- O uso de *microships* implantados nos trabalhadores

#### 4.6. Meios de vigilância a distância

- Sistemas de videovigilância; o caso do GPS
- A questão da prova (ilícita?) para efeitos de despedimento com justa causa

#### 4.7. Confidencialidade de mensagens e de acesso a informação

- Mensagens de correio electrónico
- Mensagens de Sms / Chats
- Posts no Facebook

### PARTE III

#### Igualdade e não discriminação

##### 1. Conceito de igualdade e evolução histórica

##### 2. Principais textos internacionais

##### 3. Da igualdade formal à igualdade substantiva de oportunidades

##### 4. A Influência dos Estados Unidos da América na Afirmação do Princípio da Igualdade: o *Civil Rights Act de 1964* como marco legislativo

##### 5. O Estado Social de Direito, a Constituição Portuguesa e a dos países da lusofonia

##### 6. Conceitos operatórios:

- *Disparate treatment* - discriminação direta
- *Disparate impact* – discriminação indireta
- *Bona fide occupational qualification* – distinções autorizadas
- *Affirmative actions* - medidas de ação positiva

##### 7. Temas da atualidade:

###### 7.1. Discriminação direta no acesso ao emprego

- Em função do género, cor ou religião

###### 7.2. Discriminação indireta no acesso ao emprego:

- O caso dos *afro-americans*;
- A Europa e o acesso das mulheres ao emprego
- A proscricção do uso de *burka* no local de trabalho sob a capa da neutralidade

###### 7.3. Discriminação na execução do contrato de trabalho

- O princípio, a trabalho igual, salário igual
- O *gender pay gap*
- Cláusulas discriminatórias apostas em convenções coletivas de trabalho
- A maternidade e a especial proteção da mulher grávida, puérpera e lactante

###### 7.4. Distinções autorizadas

- *A bona fide occupational qualification* estado-unidense
- Distinções retributivas em função da produtividade e antiguidade
- Empresas de tendência

###### 7.4. Medidas de ação positivas



FACULDADE DE DIREITO  
Universidade de Lisboa

- As *affirmative actions* estado-unidenses
- A implementação de sistemas de quotas na Europa
- A importância da *soft law*

## Parte IV Conclusão

### O Direito do trabalho como direito de cidadania

1. A ideia de liberdade e de livre desenvolvimento da personalidade
2. A proibição de discriminações como elemento de liberdade e de cidadania

#### Demonstração da coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos da unidade curricular

Os conteúdos programáticos visam familiarizar os alunos com temas atuais do Direito do Trabalho e com a conceção deste ramo do direito como um instrumento de cidadania.

#### Metodologias de ensino (avaliação incluída)

O programa será leccionado numa perspectiva predominantemente teórico-prática, incentivando-se os alunos a trabalharem em grupo, a fazerem apresentações e a apresentarem casos e jurisprudência de diferentes geografias e ordenamentos jurídicos, procurando-se concluir com uma tese geral sobre a matéria.

Os alunos serão chamados a escolher um tema, sobre o qual efectuarão uma pesquisa doutrinária e jurisprudencial, realizando em seguida, uma exposição em Seminário dos resultados obtidos, cabendo ao regente fazer uma intervenção final, apontando os aspetos mais salientes e apresentando propostas de aperfeiçoamento.

Em segundo lugar, os alunos realizarão um exame final escrito, na data que for fixada pelos Serviços Académicos.

O exame final escrito representa 50 % da ponderação, sendo os restantes 50 % preenchidos pelos demais elementos de avaliação, incluindo a participação geral e o interesse demonstrado, a qualidade da exposição e a assiduidade às aulas.

#### Demonstração da coerência das metodologias de ensino com os objectivos de aprendizagem da unidade curricular

Os objectivos da aprendizagem visam conduzir ao domínio dos conceitos fundamentais dos direitos de personalidade e da igualdade e não discriminação no âmbito do Direito do Trabalho, procurando-se atribuir um cunho prático aos ensinamentos teóricos proporcionados. Estas capacidades serão desenvolvidas através da participação dos alunos nas aulas, promovendo a discussão das problemáticas da actualidade e a apresentação de exposições orais sobre temas do programa., nomeadamente tendo por base casos jurisprudenciais.

#### Bibliografia principal

AMADO, João Leal - *Contrato de Trabalho*, 4.<sup>a</sup> edição, Coimbra Editora, 2014.

DRAY, Guilherme

- “O direito à reserva da intimidade da vida privada. O artigo 80.º do Código Civil de 1966”, *Revista de Direito Civil*, Centro de Investigação de Direito Privado, Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa, Ano II (2017), Número 3, António Menezes Cordeiro (Dir.), pp. 673-699.

- “Comunicações Eletrónicas e privacidade no contexto laboral”, *Prontuário de Direito do Trabalho, II*, 2016, Centro de Estudos Judiciários, Almedina, Coimbra, 2016, pp. 103-131

- *A influência dos Estados Unidos da América na Afirmação do Princípio da Igualdade no Emprego nos Países da Lusofonia*, Almedina, Coimbra, 2016;

- *Código do Trabalho Anotado*, Pedro Romano Martinez, Luís Miguel Monteiro, Joana Vasconcelos, Pedro Madeira de



FACULDADE DE DIREITO  
Universidade de Lisboa

Brito, Guilherme Dray e Luís Gonçalves da Silva, Almedina, Coimbra, 2016;  
*The Influence of the United States of America on Reaffirming the Principle of Equality in Portuguese Speaking Countries*, Almedina, Coimbra, 2016;  
*O Princípio da Proteção do Trabalhador*, Almedina, Coimbra, 2015.  
*O Princípio da Igualdade no Direito do Trabalho — sua aplicabilidade no domínio específico da formação de contratos individuais de trabalho*. Coimbra: Almedina, 1999.

GOMES, Júlio Vieira - *Direito do Trabalho, I*, Coimbra Editora, 2007.  
FERNANDES, Monteiro - *Direito do Trabalho*, 17.ª edição, Almedina, Coimbra, 2014  
LEITÃO, Luís Menezes - *Direito do Trabalho*, 4.ª edição, Almedina, 2014.  
MARTINEZ, Pedro Romano - *Direito do Trabalho*, 8ª edição, Almedina, 20157  
MARTINEZ, Pedro Romano / MONTEIRO, Luís Miguel / Vasconcelos, Joana / BRITO, Pedro Madeira de / DRAY, Guilherme / SILVA, Luís Gonçalves da - *Código do Trabalho Anotado*, 11ª edição, Almedina, Coimbra, 2017  
RAMALHO, Maria do Rosário, *Tratado de Direito do Trabalho I, Dogmática Geral*, 3.ª edição, Almedina, Coimbra, 2012;  
- *Tratado de Direito do Trabalho II - Situações Laborais Individuais*, 4.ª edição, 2012.  
- *Direito Social da União Europeia* - Almedina, Coimbra, 2009.  
- XAVIER, Bernardo Lobo - *Manual de Direito do Trabalho*, Verbo, 2011.  
- AAVV - *The Idea of Labour Law*, Edited by Guy Davidov & Brian Langille, Oxford University Press, 2013.

#### DIPLOMAS e PUBLICAÇÕES

Código do Trabalho  
Constituição da República Portuguesa  
Código Civil  
Declaração Universal dos Direitos do Homem  
Carta dos Direitos Fundamentais da União Europeia  
*Civil Rights Act* (Title VII) de 1964  
Livro Verde Sobre As Relações Laborais, 2016 -  
[http://www.gep.msess.gov.pt/estudos/pdf/livro\\_verde\\_2006.pdf](http://www.gep.msess.gov.pt/estudos/pdf/livro_verde_2006.pdf)