

Ficha unidade curricular Direito do Trabalho – Mestrado Científico

Unidade curricular

Direito do Trabalho (I/II) – Mestrado Científico

Docente responsável e respectiva carga lectiva na unidade curricular (preencher o nome completo)

Maria do Rosário Palma Ramalho

Outros docentes e respectivas cargas lectivas na unidade curricular

Não aplicável

Objectivos de aprendizagem (conhecimentos, aptidões e competências a desenvolver pelos Estudantes)

Como é próprio de uma unidade curricular no ensino pós-graduado, são seus objectivos proporcionar abordagens aprofundadas e monográficas aos temas da vanguarda científica, fomentando aptidões de investigação, de análise, de crítica e de debate desses temas, de forma a habilitar os participantes a tornarem-se protagonistas do progresso teórico nas suas áreas de especialização.

Como a designação "Mestrado" sugere, o resultado ideal deste grau de ensino é a aquisição de competências docentes, mas também a extensão, o aprofundamento, a crítica e a consolidação de conhecimentos da parte daqueles que queiram manter ou renovar o contacto com a Universidade sem necessariamente terem no seu horizonte a carreira docente.

Para estes outros, o domínio de um ramo de saber, o contacto com a vanguarda científica, o desafio ao debate e à crítica, valerão como oportunidades para a consolidação de capacidades de investigação, de exposição e de síntese, a serem avaliados como investimentos em capital humano nos respectivos sectores profissionais. Especificamente no caso da disciplina de Direito do Trabalho, a matéria das situações laborais colectivas é uma matéria de vanguarda, o que justifica a escolha do tema.

Conteúdos programáticos

Tema geral – Cessaçãõ do contrato de trabalho em época de crise: antigos e novos problemas
Subtemas

1. Aspectos gerais: a tutela constitucional e comunitária do despedimento
2. Cessaçãõ do contrato por acordo
3. Caducidade do contrato de trabalho a termo
4. Outras causas de caducidade do contrato de trabalho
5. Cessaçãõ do contrato no período experimental
6. Insolvência do empregador e cessaçãõ dos contratos de trabalho
7. Despedimento por facto imputável ao trabalhador: justa causa
8. Despedimento por facto imputável ao trabalhador: o relevo de condutas extra-laborais como justa causa
9. Despedimento por facto imputável ao trabalhador: aspectos processuais
10. Despedimento colectivo: aspectos gerais
11. Despedimento por extinçãõ do posto de trabalho
12. Despedimento por inadaptaçãõ
13. Indemnizaçãõ por despedimento: antigos e novos problemas
14. Impugnaçãõ do despedimento: aspectos substantivos
15. Impugnaçãõ do despedimento: aspectos processuais
16. Resoluçãõ do contrato por iniciativa do trabalhador
17. Denúncia do contrato pelo trabalhador
18. Abandono do trabalho
19. O despedimento no contrato de trabalho em funções públicas

Demonstraçãõ da coerência dos conteúdos programáticos com os objectivos da unidade curricular

Os conteúdos programáticos correspondem a temas de ponta na área jurídica em causa, pelo que o

seu tratamento obedece aos objectivos duplos deste Programa de Mestrado: aprofundar os conhecimentos científicos sobre uma determinada área; melhorar as competências profissionais extra-académicas na mesma área.

Metodologias de ensino (avaliação incluída)

O ensino nas disciplinas de Mestrado comporta aulas de índole teórico-prática, com a intervenção regular dos alunos e a apresentação de temas individualizados por cada aluno, que são objecto de debate e apreciação crítica em sala. É ainda privilegiada a pesquisa de jurisprudência sobre os vários temas, cujos resultados são apresentados e debatidos em aula. Os alunos devem elaborar um ou mais trabalhos escritos sobre os temas.

São elementos de avaliação: as intervenções orais dos alunos; os resultados das pesquisas de jurisprudência; o(s) trabalhos escritos.

Demonstração da coerência das metodologias de ensino com os objectivos de aprendizagem da Unidade curricular

Sendo objectivo do Seminário o estudo aprofundado do tema pelos alunos, privilegiam-se as apresentações dos alunos sobre a jurisprudência relevantes para o tema e o desenvolvimento específico de um ou mais subtemas, compreendendo a apresentação e o debate dos mesmos em sala e a elaboração de um relatório escrito final

Bibliografia principal

RAMALHO, Maria do Rosário Palma – *Tratado de Direito do Trabalho, Parte I - Dogmática Geral*, 4ª ed., Almedina, Coimbra, 2012, *Tratado de Direito do Trabalho, Parte II - Situações Laborais Individuais*, 4ª edição, Almedina, Coimbra, 2012, e *Tratado de Direito do Trabalho, Parte III – Situações Laborais Colectivas*, Almedina, Coimbra, 2012
RAMALHO, Maria do Rosário Palma - *Direito Social da União Europeia*, Almedina, Coimbra, 2009
RAMALHO, Maria do Rosário Palma - *Da Autonomia Dogmática do Direito do Trabalho*, Coimbra, Almedina, 2001

NOTA: este mapa é preenchido tantas vezes quantas as necessárias para descrever as diferentes unidades curriculares.